



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 7]
No. 7]

नई दिल्ली, शनिवार, फरवरी 12, 1983/ माघ 23, 1904
NEW DELHI, SATURDAY, FEBRUARY 12, 1983/MAGHA 23, 1904

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II —खण्ड 3 —उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय की छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों की छोड़कर)
केन्द्रीय प्रशासनिक विभागों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc. of a general character) issued
by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and
by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय

(कम्पनी कार्य विभाग)

(कम्पनी विधि बोर्ड)

नई दिल्ली, 21 जनवरी, 1983

सांकां०नि० 127—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की अधिसूचना सं० सांकां०नि० 443(क) तारीख 18 अक्टूबर, 1972 के साथ पठित, कम्पनी अधिनियम, 1956(1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार के वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) की अधिसूचना सं० सांकां०नि० 3216 तारीख 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'अधिसूचना' कहा गया है) में आंशिक उपांतर करते हुए कम्पनी विधि बोर्ड एतद्वारा यह निदेश देता है कि सं० गलक प्लोट मैरिन आपरेयन्स इन्का० जिसे इसमें इसके पश्चात् 'कम्पनी' कहा गया है) के मामले में, जो एक विदेशी कम्पनी है, उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) को अपेक्षाएँ जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी के अपने लागू होने के सम्बन्ध में

में अधिसूचना द्वारा उपांतरित की गई हैं, निम्नलिखित अन्तःप्रदेशों तथा उपान्तरों के अध्वधीन रहते हुए लागू होगी, अर्थात्:—

यदि 1981 से 1985 तक के वित्त वर्षों की समाप्ति की तिथि कम्पनी भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रार को, निम्नलिखित की तीन प्रतियाँ प्रस्तुत करे तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जावेगा:—

1. (1) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खण्ड (घ) के अन्तर्गत भारत में आदेशिका तामील के नियम प्राधिकृत व्यक्ति; तथा

(2) भारत के संसदप्राप्त लेखापाल द्वारा प्रमाणित इसकी भारतीय शाखा की, प्राप्तियों तथा अदायगियों का विवरण-पत्र

2. ऊपर उप-वैरा (1) में वर्णित ढंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिणामस्थितियों तथा देयताओं का विवरण-पत्र;

3. ऊपर उप-वैरा (1) में वर्णित व्यक्ति द्वारा सत्यात: हस्ताक्षरित इन आदेश का प्रत्येक वर्ष के लिये अलग अलग प्रमाण-पत्र कि कम्पनी ने 1981 से 1985 तक के वर्षों की समाप्ति के मध्य भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

4. अपने निगमन के देश में व्यापस्तुत विश्व लेखों की प्रति।

कम्पनी विधि बोर्ड के आदेश से,

[सां० 14/14/81-सी०एल०-6]

MINISTRY OF LAW, JUSTICE & COMPANY AFFAIRS

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 21st January, 1983

G.S.R. 127.—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. GSR. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. SRO. 3216 dated the 4th October, 1957, (hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in the case of M/s. Gulf Fleet Marine Operations Inc. (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended 1981 to 1982 the company submits to the appropriate Registrars of Companies in India in triplicate .—

- (i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (i) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of section 592 of the Act and (2) A chartered Accountant practising in India.
- (ii) A statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above and:
- (iii) A certificate duly signed by a person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the each year.
- (iv) Copy of World Accounts as filed in the country of incorporation.

By order of the Company Law Board

[No. 14/14/81-CL.VI]

नई दिल्ली, 22 जनवरी, 1983

सां० 128:—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की अधिसूचना सं० सां० 443(क) तारीख 18 अक्टूबर, 1972 के साथ पठित, कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उप-धारा (1) के परन्तु द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, तथा भारत सरकार के वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग)

की अधिसूचना सं० सां० 3216 तारीख 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'अधिसूचना' कहा गया है) में आंशिक उप-धारा करते हुए कम्पनी विधि बोर्ड एतद्वारा यह निदेश देता है कि सं० पाकिस्तान इन्टरनेशनल एयर लाइन्स (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'कम्पनी' कहा गया है) के मामले में, जो एक विदेशी कम्पनी है, उक्त धारा 594 की उप-धारा (1) के खंड (क) की अपेक्षा जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी के अपने लागू होने के संबंध में अधिसूचना द्वारा उप-धारा की गई हैं, निम्नलिखित अन्य अपवादों तथा उप-धाराओं के अधीन रहते हुए लागू होंगे, यथा:—

यदि कम्पनी भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रार को अपने निगमन के देश में उक्त देश के कानून के अन्तर्गत विहित अधिकारों की प्रस्तुत किये गये प्रमाणित तुल्य पत्र मेवा साम-हानि लेखा (जिसमें कम्पनी की प्रत्येक अनुसंगी से सम्बन्धित वस्तुओं की सम्मिलित हों) की तीन प्रतियां प्रस्तुत करे तो उक्त धारा 594 की उप-धारा (1) के खंड (क) के उप-धाराओं का पूर्ण अनुपालन द्वारा समझा जाएगा।

कम्पनी विधि बोर्ड के आदेश से,

[सां० 14/20/81-सी०एल०-6]

ए० बी० सुरते, संयुक्त निदेशक

New Delhi, the 22nd January, 1983

G.S.R. 128.—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. GSR. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. SRO 3216 dated the 4th October, 1957, (hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in the case of M/s. Pakistan International Airlines (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if the company submits to the appropriate Registrar of Companies, in India in triplicate copy of the authenticated Balance Sheet and profit and loss Accounts (including documents relating to every subsidiary of the company) as submitted by it to the prescribed authority in the country of its incorporation under the provisions of the law in that country.

By order of the Company Law Board.

[No. 14/20/81 CL.VI]

A. B. SURTE, Jt. Director

गृह मंत्रालय
(राजभाषा विभाग)

नई दिल्ली, 24 जनवरी, 1983

सांकांनि० 129.—राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद-318 के खंड (ख) के साथ पठित अनुच्छेद-309 के परमपुत्र द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सचिवालय राजभाषा सेवा (समूह "ग" पद) नियम, 1981 में संशोधनार्थ निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय सचिवालय राजभाषा सेवा (समूह "ग" पद) द्वारा संशोधन नियम, 1983 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तिथि को प्रवृत्त होंगे।
2. केन्द्रीय सचिवालय राजभाषा सेवा (समूह "ग" पद) नियम, 1981 में वर्तमान अनुसूची-1 के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची-1 रखी जाएगी, अर्थात् :—

अनुसूची-1
(नियम 2 और 4 देखिए)

सं० मंत्रालय/विभाग संबंध कार्यालय			श्रेणी 4 (वरिष्ठ अनुवादक) (550-800 रु०)		श्रेणी 5 (कनिष्ठ अनुवादक) (425-700)		
पदनाम और वेतनभार			पदों की संख्या		पदनाम और वेतनभार		
			स्थायी	अस्थायी			
			स्थायी	अस्थायी			
1	2	3	4	5	6	7	8
1. कृषि मंत्रालय							
(1)	कृषि और सहकारिता विभाग	वरिष्ठ हिन्दी अनुवादक (550-800 रु०)	1	2	कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक (425-700)	7	3
(2)	अर्थ और सांख्यिकी निदेशालय, नई दिल्ली	---	---	---	कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक (425-700 रु०)	---	1
(3)	कृषि मूल्य आयोग	---	---	---	---	---	1
(4)	खाद्य विभाग वरिष्ठ अनुवादक (550-800 रु०)	---	2	---	कनिष्ठ अनुवादक (425-700 रु०)	2	---
(5)	चीनी निदेशालय	---	---	---	हिन्दी अनुवादक (425-700 रु०)	1	---
(6)	कृषि शिक्षा और अनुसंधान विभाग	---	---	---	हिन्दी सहायक (425-800) हिन्दी अनुवादक (425-700)	1 1	---
2. नागरिक पूर्ति मंत्रालय							
		वरिष्ठ हिन्दी अनुवादक (550-800)	1	---	कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक (425-700)	3	---
3. वाणिज्य मंत्रालय							
(1)	मूल्य मंत्रालय	वरिष्ठ हिन्दी अनुवादक (550-900)	2	---	कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक (425-700)	7	---
(2)	मुख्य आयात-निर्यात नियंत्रक का कार्यालय	वरिष्ठ हिन्दी अनुवादक (550-800 रु०)	---	2	कनिष्ठ अनुवादक (425-700 रु०)	4	---
(3)	हस्तशिल्प विकास आयुक्त का कार्यालय	---	---	---	हिन्दी अनुवादक (425-700)	---	1
(4)	हस्तकरवा विकास आयुक्त का कार्यालय	---	---	---	हिन्दी अनुवादक (425-700)	1	---

1	2	3	4	5	6	7	8
4. संचार मंत्रालय							
(1) मुख्य मंत्रालय	—	—	—	कनिष्ठ अनुवादक (425-700 रु०)	1	—	
(2) डाक तार महाविदेशालय	अनुसंधान सहायक (हिन्दी) (550-800)	1	—	अनुवादक, श्रेणी II (425-700 रु०)	13	2	
	हिन्दी अनुवादक श्रेणी I (550-800 रु०)	2	1	—	—	—	
5. रक्षा मंत्रालय	अनुवादक, श्रेणी-I (550-800 रु०)	4	—	अनुवादक, श्रेणी II (425-700 रु०)	8	—	
6. शिक्षा और संस्कृति मंत्रालय							
(1) शिक्षा विभाग	वरिष्ठ अनुवादक (550-800 रु०)	—	4	हिन्दी सहायक (425-800 रु०)	1	—	
				कनिष्ठ अनुवादक (425-700 रु०)	7	6	
(2) संस्कृति विभाग	—	—	—	कनिष्ठ अनुवादक (425-700 रु०)	1	—	
(3) भारत का राष्ट्रीय अभिलेखागार	—	—	—	कनिष्ठ अनुवादक (425-700 रु०)	—	1	
(4) भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण	वरिष्ठ हिन्दी अनुवादक (550-800 रु०)	—	2	कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक (425-700 रु०)	1	—	
7. ऊर्जा मंत्रालय							
(1) विद्युत विभाग	अनुवादक श्रेणी-I (550-800 रु०)	1	—	अनुवादक, श्रेणी II (425-700 रु०)	1	2	
(2) केन्द्रीय बिजली प्राधिकरण	अनुवादक श्रेणी-I (550-800 रु०)	—	1	अनुवादक, श्रेणी II (425-700 रु०)	3	—	
(3) कोयला विभाग	वरिष्ठ अनुवादक (550-800 रु०)	1	—	—	—	—	
8. वित्त मंत्रालय							
(1) आर्थिक कार्य विभाग	वरिष्ठ अनुवादक (550-800 रु०)	8	1	कनिष्ठ अनुवादक (425-700 रु०)	5	2	
(2) आर्थिक कार्य विभाग (बैंकिंग प्रभाग)	अनुवादक, श्रेणी I (550-900 रु०)	1	—	अनुवादक, श्रेणी II (425-700 रु०)	2	—	
(3) व्यय विभाग	वरिष्ठ अनुवादक (550-800 रु०)	1	4	कनिष्ठ अनुवादक (425-700 रु०)	2	2	
(4) व्यय विभाग (रक्षा प्रभाग)	—	—	—	कनिष्ठ अनुवादक (425-700 रु०)	—	2	
(5) सरकारी उद्यम कार्यालय	वरिष्ठ अनुवादक (550-800 रु०)	1	—	कनिष्ठ अनुवादक (425-700 रु०)	—	1	
(6) राजस्व विभाग	वरिष्ठ अनुवादक (550-800 रु०)	11	2	कनिष्ठ अनुवादक (425-700 रु०)	4	2	
(7) प्रवर्तन निदेशालय	वरिष्ठ हिन्दी अनुवादक (550-800 रु०)	—	1	—	—	—	
9. स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय	वरिष्ठ अनुवादक (550-800 रु०)	4	1	कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक (425-700 रु०)	8	7	
10. गृह मंत्रालय							
(1) मुख्य मंत्रालय	अनुवादक श्रेणी I (550-800 रु०)	3	6	अनुवादक, श्रेणी II (425-700 रु०)	8	—	
(2) कार्मिक और प्रशासनिक विभाग (प्रशासनिक सुधार पक्ष)	वरिष्ठ अनुवादक (550-800 रु०)	1	—	कनिष्ठ अनुवादक (425-700 रु०)	1	—	

1	2	3	4	5	6	7	8
(3)	कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग (कार्मिक पक्ष)	वरिष्ठ अनुवादक (550-800 रु०)	1	2	कनिष्ठ अनुवादक (425-700 रु०)	4	1
(4)	राजभाषा विभाग	—	—	—	अन्वेषक (425-700 रु०) तकनीकी सहायक (425-700 रु०)	— —	1 3
(5)	केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो	वरिष्ठ अनुवादक (550-800 रु०)	—	1	कनिष्ठ अनुवादक (425-700 रु०)	1	—
(6)	भारत महारजिस्ट्रार का कार्यालय	अनुवादक, श्रेणी I (550-800 रु०) अनुसंधान सहायक (550-800 रु०)	— —	1 2	अनुवादक, श्रेणी II (425-700 रु०) —	— —	4 —
(7)	ग्रामसूचना ब्यूरो	वरिष्ठ हिन्दी अनुवादक (550-800 रु०)	—	1	हिन्दी अनुवादक (425-700 रु०)	—	3
(8)	कर्मचारी भवन आयोग	वरिष्ठ अनुवादक (550-800 रु०)	—	1	कनिष्ठ अनुवादक (425-700 रु०)	1	—
(9)	सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान	—	—	—	कनिष्ठ अनुवादक (425-700 रु०)	—	1
(10)	केन्द्रीय सतकर्ता आयोग	—	—	—	अनुवादक (425-700 रु०)	1	—
(11)	केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल महानिदेशालय	—	—	—	कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक (425-700 रु०)	1	2
(12)	अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के आयुक्त का कार्यालय	—	—	—	हिन्दी अनुवादक (425-700 रु०)	1	—
(13)	भाषाज्ज्ञ अल्पसंख्यक के आयुक्त का कार्यालय दलालाबाद	वरिष्ठ हिन्दी अनुवादक (550-800 रु०)	1	—	—	—	—
(14)	सीमा सुरक्षा बल महानिदेशालय	वरिष्ठ हिन्दी अनुवादक (550-800 रु०)	—	1	कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक (425-700 रु०)	2	3
11. उद्योग मंत्रालय							
(1)	औद्योगिक विकास	वरिष्ठ हिन्दी अन्वेषक (550-900 रु०)	1	1	कनिष्ठ हिन्दी अन्वेषक (425-700 रु०)	2	2
(2)	तकनीकी विकास महानिदेशालय	—	—	—	कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक (425-700 रु०)	—	1
(3)	विकास आयुक्त लघु उद्योग का कार्यालय	अनुवादक (550-900 रु०)	4	1	कनिष्ठ अनुवादक (425-700 रु०)	—	1
(4)	भारी उद्योग विकास	वरिष्ठ हिन्दी अन्वेषक (550-900 रु०)	1	—	कनिष्ठ हिन्दी अन्वेषक (425-700 रु०) कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक (425-700 रु०)	1 1	— —
(5)	आर्थिक सलाहकार का कार्यालय	—	—	—	कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक (425-700 रु०)	—	1
(6)	नमक आयुक्त का कार्यालय, जयपुर	वरिष्ठ हिन्दी अनुवादक (550-900 रु०)	—	1	—	—	—
12. सूचना और प्रसारण मंत्रालय							
(1)	मुख्य मंत्रालय	वरिष्ठ अनुवादक (550-800 रु०)	—	1	हिन्दी सहायक (425-800 रु०) कनिष्ठ अनुवादक (425-700 रु०)	1 1	— 1

1	2	3	4	5	6	7	8
(2) आकाशवाणी महानिदेशालय	वरिष्ठ अनुवादक (550-800)	—	1	अनुवादक (425-700 रु०)	2	1	
(3) दूरदर्शन महानिदेशालय	—	—	—	अनुवादक (425-700 रु०)	1	—	
(4) विज्ञापन और दृश्य प्रचार निदेशालय	वरिष्ठ अनुवादक (550-900)	—	1	हिन्दी सहायक (425-800 रु०)	1	—	
				हिन्दी अनुवादक (425-700 रु०)	—	4	
(5) प्रकाशन विभाग	वरिष्ठ अनुवादक (550-800 रु०)	1	—	कनिष्ठ अनुवादक (425-700 रु०)	2	—	
(6) प्रेस सूचना ब्यूरो	—	—	—	अनुवादक (425-700 रु०)	1	1	
(7) भारत के समाचार पत्र का कार्यालय	—	—	—	अनुवादक (425-700 रु०)	1	1	
(8) फिल्म महोत्सव निदेशालय	—	—	—	कनिष्ठ अनुवादक (425-700 रु०)	—	1	
13. श्रम मंत्रालय							
(1) मुख्य मंत्रालय	वरिष्ठ अनुवादक (550-800 रु०)	1	—	कनिष्ठ अनुवादक (425-700 रु०)	1	2	
(2) नियोजन और प्रशिक्षण महा- निदेशालय	—	—	—	कनिष्ठ अनुवादक (425-700 रु०)	4	1	
(3) मुख्य श्रम आयुक्त का कार्या- लय (केन्द्रीय)	—	—	—	कनिष्ठ अनुवादक (425-700 रु०)	—	2	
(4) श्रम ब्यूरो, शिमला	वरिष्ठ अनुवादक (550-800 रु०)	—	1	कनिष्ठ अनुवादक (425-700 रु०)	—	2	
(5) पैम्प्री सलाह सेवा तथा श्रम संस्थान महानिदेशालय, बम्बई	—	—	—	कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक (425-700 रु०)	—	1	
14. सिन्धु मंत्रालय							
(1) मुख्य मंत्रालय	अनुवादक, श्रेणी I (550-800 रु०)	1	1	अनुवादक, श्रेणी II (425-700 रु०)	2	—	
(2) केन्द्रीय जल आयोग	अनुवादक, श्रेणी I (550-800 रु०)	2	1	अनुवादक, श्रेणी II (425-700 रु०)	3	1	
(3) केन्द्रीय सूबा तथा सामग्री अनुसंधान शाखा नई दिल्ली	—	—	—	हिन्दी अनुवादक, श्रेणी-II (425-700 रु०)	—	1	
15. विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय							
कम्पनी कार्य विभाग	—	—	—	अनुवादक (425-700 रु०)	2	—	
16. पेट्रोलियम , रसायन और उर्वरक मंत्रालय							
(1) पेट्रोलियम विभाग	वरिष्ठ अनुवादक (550-800 रु०)	2	—	कनिष्ठ अनुवादक (425-700 रु०)	—	1	
(2) रसायन और उर्वरक विभाग	वरिष्ठ अनुवादक (550-900 रु०)	1	—	कनिष्ठ अनुवादक (425-700 रु०)	1	1	
17. योजना मंत्रालय							
(1) योजना आयोग	वरिष्ठ अनुवादक (550-900 रु०)	1	—	कनिष्ठ अनुवादक (425-700 रु०)	5	—	
(2) सांख्यिकी विभाग, केन्द्रीय सांख्यिकी संगठन सहित	वरिष्ठ अनुवादक (550-900 रु०)	4	1	कनिष्ठ अनुवादक (425-700 रु०)	—	3	
	वरिष्ठ अनुवादक हिन्दी (550-800 रु०)	—	1	—	—	—	

1	2	3	4	5	6	7	8
18. ग्रामीण पुनर्निर्माण मंत्रालय							
(1) मुख्य मंत्रालय	वरिष्ठ अनुवादक (550-800 रु०)	1	--	कनिष्ठ अनुवादक (425-800 रु०)	--	2	
(2) विपणन और निरीक्षण निदेशालय, फरीदाबाद	--	--	--	हिन्दी अनुवादक (425-800 रु०)	2	1	
19. नौवहन और परिवहन मंत्रालय							
(1) मुख्य मंत्रालय	हिन्दी अनुवादक (550-800 रु०)	1	1	हिन्दी अनुवादक, श्रेणी II (425-700 रु०)	2	1	
(2) सीमा-सड़क विकास बोर्ड	--	--	--	हिन्दी अनुवादक, श्रेणी II (425-700 रु०)	2	--	
(3) नौवहन महानिदेशालय, बम्बई	--	--	--	तकनीकी सहायक, हिन्दी (425-700 रु०)	--	2	
(4) अन्तर्राष्ट्रीय जल परिवहन निदेशालय, नई दिल्ली	--	--	--	हिन्दी अनुवादक (425-800 रु०)	--	1	
20. समाज कल्याण मंत्रालय	वरिष्ठ अनुवादक (550-800 रु०)	1	--	कनिष्ठ अनुवादक (425-800 रु०)	2	--	
21. इस्पात और खान मंत्रालय							
(1) इस्पात विभाग	वरिष्ठ अनुवादक (550-800 रु०)	1	--	कनिष्ठ अनुवादक (425-700 रु०)	3	--	
(2) लोहा और इस्पात नियंत्रक, कलकत्ता	--	--	--	अनुवादक (425-700 रु०)	--	2	
(3) खान विभाग	अनुवादक, श्रेणी I (550-800 रु०)	1	--	अनुवादक, श्रेणी II (425-700 रु०)	1	--	
22. पूर्ति और पुर्नवास मंत्रालय							
(1) पूर्ति विभाग	--	--	--	कनिष्ठ अनुवादक (425-700 रु०)	2	--	
(2) पूर्ति और निपटान महानिदेशालय	वरिष्ठ हिन्दी अनुवादक (550-800 रु०)	--	2	कनिष्ठ अनुवादक (425-700 रु०)	2	--	
(3) पुर्नवास विभाग	अनुवादक, श्रेणी I (550-800 रु०)	2	--	अनुवादक, श्रेणी II (425-700 रु०)	--	2	
23. पर्यटन और नागर विमानन मंत्रालय							
(1) मुख्य मंत्रालय	अनुवादक, श्रेणी I (550-800 रु०)	1	--	अनुवादक, श्रेणी II (425-700 रु०)	2	--	
(2) पर्यटन विभाग	अनुवादक, श्रेणी I (550-800 रु०)	1	--	अनुवादक, श्रेणी II (425-700 रु०)	1	2	
(3) सिविल विमानन विभाग (सिविल विमानन महानिदेशालय)	अनुवादक, श्रेणी I (550-800 रु०)	1	--	अनुवादक, श्रेणी II (425-700 रु०)	--	2	
24. निर्माण और आवास मंत्रालय							
(1) मुख्य मंत्रालय	वरिष्ठ अनुवादक (550-800 रु०)	--	1	कनिष्ठ अनुवादक (425-700 रु०)	4	--	
(2) केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग	वरिष्ठ अनुवादक (550-800 रु०)	1	--	कनिष्ठ अनुवादक (425-700 रु०)	--	8	
(3) मृत्तन निदेशालय	--	--	--	अनुवादक (425-700 रु०)	1	--	
(4) संपदा निदेशालय	--	--	--	हिन्दी सहायक (425-800 रु०)	1	--	
(5) राष्ट्रीय भवन संगठन	--	--	--	कनिष्ठ अनुवादक (425-700 रु०)	1	--	
25. पर्यावरण विभाग	वरिष्ठ हिन्दी अनुवादक (550-800 रु०)	--	1	--	--	--	

1	2	3	4	5	6	7	8
26. विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग	--	--	--	--	कनिष्ठ अनुवादक (425-700 रु०)	1	--
27. मंत्रिमंडल सचिवालय	अनुवादक, श्रेणी I (550-800 रु०)	--	1	--	अनुवादक, श्रेणी II (425-700 रु०)	2	--
28. प्रधान मंत्री का कार्यालय	अनुवादक (550-800 रु०)	--	1	1	--	--	--
29. निर्वाचन आयोग	हिन्दी अनुवादक (550-800 रु०)	--	3	--	कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक (425-700 रु०)	3	1
30. संघ लोक सेवा आयोग	अनुसंधान सहायक (हिन्दी) (550-900 रु०)	--	7	--	तर्कनीकी सहायक (हिन्दी) (425-700 रु०)	3	--

[सं० 3/4/82-रा० भा० (सं०)]

धर्मपाल भन्ना, अवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Department of Official Language)

New Delhi, the 24th January, 1983

G.S.R. 129.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309, read with clause (b) of article 318, of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Secretariat Official Language Service (Group 'C' Posts) Rules, 1981, namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Secretariat Official Language Service (Group 'C' Posts) (Second Amendment) Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Secretariat Official Language Service (Group 'C' Posts) Rules, 1981, for the existing Schedule I the following Schedule I shall be substituted, namely:—

SCHEDULE I
(See rules 2 and 4)

S. No.	Ministry/Department/ Attached Office	Grade-IV (Senior Translators) (Rs. 550-800)		Grade IV (Junior Translators) (Rs. 425-700)			
		Designation and scale of pay	Number of posts		Designation and scale of pay	Number of Posts	
			Perma- nent	Tempo- rary		Perma- nent	Tempo- rary
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Ministry of Agriculture						
	(i) Department of Agriculture and Cooperation.	Senior Translator (Rs. 550-800)	1	2	Junior Hindi Translator (Rs. 425-700)	7	3
	(ii) Directorate of Economics and Statistics, New Delhi.	Junior Hindi Translator (Rs. 425-700)	..	1
	(iii) Agricultural Prices Commission	Hindi Translator (Rs. 425-700)	..	1
	(iv) Department of Food	Senior Translator (Rs. 550-800)	2	..	Junior Translator (Rs. 425-700)	2	..
	(v) Directorate of Sugar	Hindi Translator (Rs. 425-700)	1	..
	(vi) Department of Agricultural Research and Education	Hindi Assistant (Rs. 425-800)	1	..
					Hindi Translator (Rs. 425-700)	1	..
2.	Ministry of Civil Supplies.	Senior Hindi Translator (Rs. 550-900)	1	..	Junior Hindi Translator (Rs. 425-700)	3	..
3.	Ministry of Commerce						
	(i) Ministry Proper	Senior Hindi Investigator (Rs. 550-900)	2	..	Hindi Investigator (Rs. 425-700)	7	..
	(ii) Office of the Chief Controller of Imports and Exports.	Senior Translator (Rs. 550-800)	2	..	Junior Translator (Rs. 425-700)	4	..

1	2	3	4	5	6	7	8
(iii) Office of the Development Commissioner (Handicrafts).	Hindi Translator (Rs. 425-700)	..	1
(iv) Office of the Development Commissioner for Handlooms.	Junior Translator (Rs. 425-700)	1	..
4. Ministry of Communications.							
(i) Ministry Proper	Junior Translator (Rs. 425-700)	1	..
(ii) Directorate General of Posts and Telegraphs.	Research Assistant (Hindi) (Rs. 550-800)	1	Hindi Translator (Grade II (Rs. 425-700))	13	2
	Hindi Translator Grade I (Rs. 550-800)	2	1
5. Ministry of Defence	Translator Grade I (Rs. 550-800)	4	Translator, Grade II (Rs. 425-700)	8	..
6. Ministry of Education and Culture							
(i) Department of Education	Senior Translator (Rs. 550-800)	..	4	..	Hindi Assistant (Rs. 425-800)	1	..
					Junior Translator (Rs. 425-700)	7	6
(ii) Department of Culture.	Junior Translator (Rs. 425-800)	1	..
(iii) National Archives of India.	Hindi Translator (Rs. 425-800)	..	1
(iv) Archaeological Survey of India.	Senior Hindi Translator (Rs. 550-800)	..	2	..	Junior Hindi Translator (Rs. 425-700)	1	..
7. Ministry of Energy							
(i) Department of Power	Translator, Grade I (Rs. 550-800)	1	Translator, Grade II (Rs. 425-700)	1	2
(ii) Central Electricity Authority.	Translator Grade I (Rs. 550-700)	..	1	..	Translator, Grade II (Rs. 425-700)	3	..
(iii) Department of Coal.	Senior Translator (Rs. 550-700)	1
8. Ministry of Finance							
(i) Department of Economic Affairs.	Senior Translator (Rs. 550-800)	8	1	..	Junior Translator (Rs. 425-700)	5	2
(ii) Department of Economic Affairs (Banking Division)	Translator, Grade I (Rs. 550-900)	1	Translator, Grade-II (Rs. 425-700)	2	..
(iii) Department of Expenditure.	Senior Translator (Rs. 550-800)	1	4	..	Junior Translator (Rs. 425-700)	2	2
(iv) Department of Expenditure (Defence Division)	Junior Translator (Rs. 425-700)	..	2
(v) Bureau of Public Enterprises.	Senior Translator (Rs. 550-800)	1	Junior Translator (Rs. 425-700)	..	1
(vi) Department of Revenue.	Senior Translator (Rs. 550-800)	11	2	..	Junior Translator (Rs. 425-700)	4	2
(vii) Enforcement Directorate.	Senior Hindi Translator (Rs. 550-800)	..	1
9. Ministry of Health and Family Welfare.	Senior Translator (Rs. 550-800)	4	1	..	Junior Hindi Translator (Rs. 425-700)	8	7
10. Ministry of Home Affairs.							
(i) Ministry Proper.	Translator, Grade-I (Rs. 550-800)	3	6	..	Translator, Grade-II (Rs. 425-700)	8	..
(ii) Department of Personnel and Administrative Reform (Administrative Reforms Wing).	Senior Translator (Rs. 550-800)	1	Junior Translator (Rs. 425-700)	1	..

1	2	3	4	5	6	7	8
(iii) Department of Personnel and Administrative Reforms (Personnel Wing)	Senior Translator (Rs. 550-800)	1	2	Junior Translator (Rs. 425-700)	4	1	
(iv) Department of Official Language.	Investigator (Rs. 425-700)	..	1	
				Technical Assistant (Rs. 425-700)	..	3	
(v) Central Bureau of Investigation	Senior Translator (Rs. 550-800)	..	1	Junior Translator (Rs. 425-700)	1	..	
(vi) Office of the Registrar General of India.	Translator, Grade I (Rs. 550-800)	..	1	Translator, Grade-II (Rs. 425-700)	..	4	
	Research Assistant (Rs. 550-800)	..	2	
(vii) Intelligence Bureau	Senior Hindi Translator (Rs. 550-800)	..	1	Hindi Translator (Rs. 425-700)	..	3	
(viii) Staff Selection Commission.	Senior Hindi Translator (Rs. 550-800)	..	1	Hindi Translator (Rs. 425-700)	1	..	
(ix) Institute of Secretariat Training and Management	Junior Translator (Rs. 425-700)	..	1	
(x) Central Vigilance Commission.	Translator (Rs. 425-700)	1	..	
(xi) Directorate General Central Industrial Security Force.	Junior Hindi Translator (Rs. 425-700)	1	2	
(xii) Office of the Commissioner for Scheduled Castes and Scheduled Tribes.	Hindi Translator (Rs. 425-700)	1	..	
(xiii) Office of the Commissioner for Linguistic Minorities, Allahabad.	Senior Hindi Translator (Rs. 550-800)	1	
(xiv) Directorate General, Border Security Force.	Senior Hindi Translation (Rs. 550-800)	..	1	Junior Hindi Translator (Rs. 425-700)	2	3	
11. Ministry of Industry							
(i) Department of Industrial Development.	Senior Hindi Investigator (Rs. 550-900)	1	1	Junior Hindi Investigator (Rs. 425-700)	2	2	
(ii) Directorate General, Technical Development.	Junior Hindi Translator (Rs. 425-700)	..	1	
(iii) Office of the Development Commissioner, Small Scale Industries.	Translator (Rs. 550-900)	4	1	Junior Translator (Rs. 425-700)	..	1	
(iv) Department of Heavy Industry.	Senior Hindi Investigator (Rs. 550-900)	1	..	Junior Hindi Investigator (Rs. 425-700)	1	..	
				(Junior Hindi Translator (Rs. 425-700)	1	..	
(v) Office of the Economic Adviser.	Junior Hindi Translator (Rs. 425-700)	..	1	
(vi) Office of the Salt Commissioner, Jaipur.	Senior Hindi Translator (Rs. 550-900)	..	1	
12. Ministry of Information and Broadcasting.							
(i) Ministry Proper.	Senior Translator (Rs. 550-800)	..	1	Hindi Assistant (Rs. 425-800)	1	..	
				Junior Translator (Rs. 425-700)	1	1	
(ii) Directorate General All India Radio.	Senior Translator (Rs. 550-800)	..	1	Translator (Rs. 425-700)	2	1	
(iii) Directorate General, Doordarshan.	Translator (Rs. 425-700)	1	..	

1	2	3	4	5	6	7	8
(iv) Directorate of Advertising and Visual Publicity.	Senior Translator (Rs.550-900)	..	1	Hindi Assistant (Rs.425-800)	1	..	4
				Hindi Translator (Rs.425-700)
(v) Publication Division	Senior Translator (Rs.550-800)	1	..	Junior Translator (Rs.425-700)	2
(vi) Press Information Bureau.	Translator (Rs.425-700)	1	1	1
(vii) Office of the Registrar of Newspapers for India	Translator (Rs.425-700)	1	1	1
(viii) Directorate of Film Festivals	Junior Translator (Rs.425-700)	..	1	1
13. Ministry of Labour							
(i) Ministry Proper	Senior Translator (Rs.550-800)	1	..	Junior Translator (Rs.425-700)	1	2	2
(ii) Directorate General, Employment and Training.	Junior Translator (Rs.425-700)	4	1	1
(iii) Office of the Chief Labour Commissioner (Central).	Junior Translator (Rs.425-700)	..	2	2
(iv) Labour Bureau, Simla.	Senior Translator (Rs.550-800)	..	1	Junior Translator (Rs.425-700)	..	2	2
(v) Directorate General Factory Advice Service and Labour Institute, Bombay.	Junior Hindi Translator (Rs.425-700)	..	1	1
14. Ministry of Irrigation							
(i) Ministry Proper	Translator Grade-I (Rs.550-800)	1	1	Translator, Grade-II (Rs.425-700)	2
(ii) Central Water Commission.	Translator Grade-I (Rs.550-800)	2	1	Translator, Grade-II (Rs.425-700)	3	1	1
(iii) Central Soil and Materials Research Station, New Delhi.	Hindi Translator Gr.-II (Rs.405-700)	..	1	1
15. Ministry of Law, Justice and Company Affairs.							
Department of Company Affairs.	Translator (Rs.425-800)	2
16. Ministry of Petroleum, Chemicals and Fertilizers.							
(i) Department of Petroleum.	Senior Translator (Rs.550-800)	2	..	Junior Translator (Rs.425-700)	..	1	1
(ii) Department of Chemicals and Fertilizers.	Senior Translator (Rs.550-900)	1	..	Junior Translator (Rs.422-700)	1	1	1
17. Ministry of Planning							
(i) Planning Commission	Senior Translator (Rs.550-900)	1	..	Junior Translator (Rs.425-700)	5
(ii) Department of Statistics (including Central Statistical Organisation)	Senior Investigator (Hindi) (Rs.550-900)	4	1	Junior Investigator (Rs.425-700)	..	3	3
	Senior Translator (Hindi) (Rs.550-800)	..	1
18. Ministry of Rural Development							
(i) Ministry proper	Senior Translator (Rs.550-800)	1	..	Junior Translator (Rs.425-800)	..	2	2
(ii) Directorate of Marketing and Inspection Faridabad.	Hindi Translator (Rs.425-700)	2	1	1
19. Ministry of Shipping and Transport.							
(i) Ministry Proper	Hindi Translator Grade-I (Rs.550-800)	1	1	Hindi Translator, Grade-II (Rs.425-700)	2	1	1
(ii) Border Roads Development Board.	Hindi Translator, Grade-II (Rs.425-700)	2

1	2	3	4	5	6	7	8
	(iii) Directorate General, Shipping, Bombay.	Technical Assistant (Hindi) (Rs.425-700)	..	2
	(iv) Inland Water Transport Directorate New Delhi.	Hindi Translator (Rs.425-700)	..	1
20.	Ministry of Social Welfare.	Senior Translator (Rs.550-800)	1	..	Junior Translator Rs.425-800)	2	..
21.	Ministry of Steel and Mines.	Senior Translator (Rs.550-800)	1	..	Junior Translator (Rs.425-700)	3	..
	(i) Department of Steel	Translator, Grade. II (Rs.425-700)	..	2
	(ii) Iron and Steel Controller, Calcutta.	Translator, Grade. II (Rs.425-700)	1	..
	(iii) Department of Mines.	Translator, Grade. I (Rs.550-800)	1	..	Translator, Grade. II (Rs.425-700)	1	..
22.	Ministry of Supply and Rehabilitation						
	(i) Department of Supply	Junior Translator (Rs.425-700)	2	..
	(ii) Directorate General, Supply and Disposal.	Senior Hindi Translator (Rs.550-800)	..	2	Junior Translator (Rs.425-700)	2	..
	(iii) Department of Rehabilitation.	Translator, Grade. I (Rs.550-800)	2	..	Translator, Grade. II (Rs.425-700)	..	2
23.	Ministry of Tourism and Civil Aviation.						
	(i) Ministry Proper	Translator, Grade. I (Rs.550-800)	1	..	Translator, Grade. II (Rs.425-700)	2	..
	(ii) Department of Tourism.	Translator, Grade. I (Rs.550-900)	1	..	Translator, Grade. II (Rs.425-700)	1	2
	(iii) Department of Civil Aviation. (Directorate General, Civil Aviation.)	Translator, Grade. (Rs.650-800)	1	..	Translator, Grade. II (Rs.425-700)	..	2
24.	Ministry of Works & Housing.						
	(i) Ministry Proper	Senior Translator (Rs.550-800)	..	1	Junior Translator (Rs.425-700)	4	..
	(ii) Central Public Works Department.	Senior Translator (Rs.550-800)	1	..	Junior Translator (Rs.425-700)	..	8
	(iii) Directorate of Printing.	Translator (Rs.425-700)	1	..
	(iv) Directorate of Estates.	Hindi Assistant (Rs.425-800) Junior Translator (Rs.425-700)	1	..
	(v) National Building Organisation.	Hindi Assistant (Rs.425-700)	1	..
25.	Department of Environment.	Hindi Translator (Senior) (Rs.550-800)	..	1
26.	Department of Science and Technology.	Junior Translator (Rs.425-700)	1	..
27.	Cabinet Secretariat.	Translator, Grade. I (Rs.550-800)	1	..	Translator, Grade. II (Rs.425-700)	2	..
28.	Prime Minister's Office.	Translator (Rs.550-800)	1	1
29.	Election Commission.	Hindi Translator (Rs.550-800)	3	..	Junior Hindi Translator (Rs.425-700)	3	1
30.	Union Public Service Commission.	Research Assistant (Rs.550-900)	7	1	Technical Assistant (Hindi) (Rs.425-700)	3	..

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली 10 जनवरी, 1983

आ.का.नि० 130.--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए प्रवर्तन निदेशालय में विशेष निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विधिवत करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :--

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रवर्तन निदेशालय (विशेष निदेशक) पत्रों नियम, 1983 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपाख्य अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य महत्वाङ्ग आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, महत्वाङ्ग और उससे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरहताएं : वह व्यक्ति--
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षधारकों लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेष है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई भी बात ऐसे प्रारक्षणों आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की वर्गीकरण संख्या	वेतनमान	न्यूनतम पद अथवा अधिकतम पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए पदों का आयु या फायदा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य महत्ताएं	
					केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं		
1	2	3	4	5	6	7	8
विशेष निदेशक, प्रवर्तन	2* (1982) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	2250—135/2— 2,500 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने परीक्षा की व्यक्तियों के लिए भवधि यदि विहित आयु और कोई भी शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की वशा में लागू होगी या नहीं	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (1) भारतीय पुलिस सेवा भारतीय आय-कर सेवा और भारतीय सीमा-शुल्क और उत्पाद-शुल्क सेवा के ऐसे अधिकारी जो 2250-2500 रु० या समतुल्य वेतनमान में पद धारण किए हुए हैं या उन पर नियुक्ति के पात्र हैं। (2) ऐसे विभागीय अवर निवेशक, प्रवर्तन जिसने उस श्रेणी में 4 वर्ष नियमित सेवा की है, पर भी विचार किया जाएगा और यदि उसका उस पद पर नियुक्ति के लिए चयन कर लिया जाता है तो वह प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा। (प्रतिनियुक्ति की भवधि 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी)	(पुष्टि पर विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (i) सदस्य (का०) सी० बी० ई० सी० —अध्यक्ष (ii) अवर सचिव (प्रशा०), राजस्व विभाग —सदस्य (iii) निदेशक प्रवर्तन —सदस्य टिप्पणी :—पुष्टि से सम्बन्धित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदितार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि संघ लोक सेवा आयोग हका अनुमोदन नहीं करता है तो, विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।	चयन, प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

[सं० 2/83/फ०सं० 2/6/80-आ० I क (के)]

बी० के० अरोड़ा, डेस्क अधिकारी

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 10th January, 1983

G.S.R. 130.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the post of Special Director in the Directorate of Enforcement, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Enforcement (Special Director) Recruitment Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission relax any of category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions, required to be provided for Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Special Director of Enforcement	2* (1982) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 2250-125/2-2500	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by Promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		If a DPC exists, what is its composition		Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
9	10	11	12		13		14
Not applicable	2 years	By Promotion/transfer on deputation	Promotion/transfer on deputation. (1) Officers of the Indian Police Service, Indian Income Tax Service and Indian Customs & Central Excise Service who are holding or are eligible for appointment to posts in the scale of Rs. 2250-2500 or equivalent. (2) The department Additional Director of Enforcement with 4 years regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion. (Period of deputation shall not exceed 5 years.)		Group 'A' DPC for considering confirmation, (i) Member (Per.) CBEC—Chairman (ii) Addl. Secretary(Ad.) Department of Revenue—Member (iii) Director of Enforcement.—Member. Note : The Proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.		Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission

[No. 2/83 F. No. 2/6/80-Ad-IA(c)]

B. K. ARORA, Desk Officer

नई दिल्ली, 2 फरवरी, 1983

सा. का. नि. 131 :—केन्द्रीय सरकार, तस्कर और विदेशी मूद्रा छलसाधक (गम्पति समपहरण) अधिनियम, 1976 (1976 का 13) की धारा 12 की उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत सरकार के वित्त मंत्रालय, राजस्व और बैंकिंग विभाग की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 3(अ), तारीख 3 जनवरी, 1977 का निम्नलिखित और संशोधन करती है, अर्थात् :—

उक्त अधिसूचना में “दिल्ली उच्च न्यायालय के सेवा-निवृत्ति न्यायाधीश माननीय फौजासिंह गिल” शब्दों के स्थान पर “भारतीय विधि सेवा के अधिकारी और भारत सरकार के विधि कार्य विभाग के भूतपूर्व सचिव श्री पी. बी. वेकटसुब्रह्मण्यन” शब्द रखे जाएंगे।

[सं. 4/83 फा. सं. 22/22/82-प्रशा. 1 (ग)]
सी. एल. खन्ना, डेस्क अधिकारी

New Delhi, the 2nd February, 1983

G.S.R. 131.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 12 of the Smugglers and Foreign Exchange Manipulators (Forfeiture of Property) Act, 1976 (13 of 1976), the Central Government hereby makes the following further amendment in the notification of the Government of India, Department of Revenue and Banking No. G.S.R. 3(E) dated the 3rd January, 1977, namely :—

In the said notification, for the words “Hon’ble Shri Justice Fauja Singh Gill, retired Judge of the Delhi High Court”, the words “Shri P. B. Venkatasubramanian, an officer of the Indian Legal Service and formerly Secretary to the Government of India, Department of Legal Affairs” shall be substituted.

[No. 4/83/F. No. 22/27/82-Ad.(C)]
C. L. KHANNA, Desk Officer

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 14 जनवरी, 1983

सांकां० 132:—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति इस अधिसूचना द्वारा वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, (बैंक नोट प्रैस, देवास समूह ग के पद भर्ती नियम, 1975 को और आगे संशोधित करने के निम्नलिखित नियम ब्यापते हैं, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों को वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग (बैंक नोट प्रैस, देवास समूह ग के पद) भर्ती संशोधन नियमभंडारी, 1953 कदम जायेगा।
- (2) ये नियम सरकारों राजपत्र में प्रकाशित होने के दिनांक से लागू हों जाएंगे।

2. वित्त मंत्रालय आर्थिक कार्य विभाग (बैंक नोट प्रैस, देवास समूह ग के पद) भर्ती नियम, 1975 को अनुसूची में “कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक” के पद से संबंधित क्रम संख्या 29-ग के सामने कालम संख्या, 6, 8, 11 और 12 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जायेगी, अर्थात् :—

6	8	11	12
लागू नहीं होता	अनिवार्य :—	स्वातंत्र्य/	स्वातंत्र्य/प्रति-
	हिन्दी स्तर तक मुद्रा प्रविष्टि/मुक्ति	प्रतिनिधित्व	विशुद्धि पर स्वातंत्र्य
	विषय के रूप में या पर स्वातंत्र्य	परिभाषा के माध्यम के	करण, दोनों
	रूप में हिन्दी/अंग्रेजी सहित से न मिलने	या हिन्दी टाइपिस्टों में	किसी म.स्वतंत्रता प्राप्त
	पर संदर्भ	शे, जिनकी प्रेड में पांच	

6

8

11

12

विश्वविद्यालय से हिन्दी/ अंग्रेजी में या अन्य कितने विषय में हिन्दी/अंग्रेजी माध्यम से स्नातकोत्तर डिग्री केन्द्र/राज्य सरकार के किसी कार्यालयों में अंग्रेजी से हिन्दी और हिन्दी से अंग्रेजी या कितने विषयात्मक प्रौद्योगिक कम्पनो में एक वर्ष अनुवाद कार्य का अनुभव।
बोध्यतया :—
विज्ञान की आधारभूत जानकारी।

[सं. एकं 4(5)/81 बं० नो० प्रै०]

पाठ टिप्पणी :—

वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग बैंक नोट प्रैस, देवास समूह ग के पद भर्ती नियमभंडारी, 1975, जो अधिसूचना संकां० 131 दिनांक 31 जनवरी, 1976 के भारत के राजपत्र भाग-II खण्ड 3(1) में प्रकाशित किये गये थे।

य.व में जिन्हें राजपत्र अधिसूचना, भाग-II, खण्ड-3 उप-खण्ड (i) के द्वारा संशोधित किया गया।

1.	अधिसूचना संख्या सांकां० 1039 दिनांक 17-7-76
2.	” ” ” 1953 दिनांक 27-11-76
3.	” ” ” 154 दि० 29-1-78
4.	” ” ” 1701 दि० 24-12-78
5.	” ” ” 385 दि० 25-2-79
6.	” ” ” 432 दि० 1-4-78
7.	” ” ” 547 दि० 29-4-78
8.	” ” ” 761 दि० 17-6-78
9.	” ” ” 1300 दि० 4-11-79
10.	” ” ” 1283 दि० 28-1-78
11.	” ” ” 1508 दि० 23-12-78
12.	” ” ” 1429 दि० 2-12-78
13.	” ” ” 144 दि० 27-1-79
14.	” ” ” 396 दि० 17-3-79
15.	” ” ” 1020 दि० 4-8-79
16.	” ” ” 1123 दि० 8-9-79
17.	” ” ” 1231 दि० 6-10-79
18.	” ” ” 1232 दि० 6-10-79
19.	” ” ” 1290 दि० 27-10-79
20.	” ” ” 454 दि० 26-4-80
21.	” ” ” 569 दि० 24-5-80
22.	” ” ” 597 दि० 31-5-80
23.	” ” ” 611 दि० 6-7-80
24.	” ” ” 10 दि० 2-1-82
25.	” ” ” 513 दि० 5-6-82
26.	” ” ” 621 दि० 24-7-82

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 14th January, 1983

G.S.R. 132.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press, Dewas, Group C posts) Recruitment Rules, 1975, namely—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press, Dewas, Group 'C' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1983.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press, Dewas, Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1975, against serial number 29-A relating to the post of "Junior Hindi Translator", for the entries in columns 6, 8, 11 and 12 the following entries shall respectively be substituted, namely:—

6	8	11	12
Not Applicable.	Essential: Master's Degree from a recognised University in Hindi/English or in any other subject with Hindi/English medium with English/Hindi as a main subject or as a medium of Examination at Degree level.	Transfer/Transfer on deputation, failing which by direct recruitment.	Transfer/transfer on deputation: By selection by a departmental competitive test in translation from Hindi to English and vice versa from amongst the UDCs or Hindi Typists with 5 years service in the grade and possessing educational qualifications prescribed for direct recruits in column number 8. (Period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years).
	At least 1 year's experience of translation from English to Hindi and vice versa in a Central Government/State Government Office or in a reputed Industrial concern. Desirable : A background of Science.		

[No.F.4(5)/81-BNP]

Foot Note: The Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press, Dewas, Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1975 published vide Notification No. G.S.R. No. 131 dated 31-1-76 Gazette of India, Part II, Section 3(i).

Subsequently amended vide Gazette Notification, Part II, Section 3, Sub-Section (i).

1. Notification No. GSR 1039 dated 17-7-76.
2. Notification No. GSR 1653 dated 27-11-76.
1253 GI/82—3

3. Notification No. GSR 154 dated 28-1-78.
4. Notification No. GSR 1701 dated 24-12-78.
5. Notification No. GSR 285 dated 25-2-78.
6. Notification No. GSR 432 dated 1-4-78.
7. Notification No. GSR 547 dated 29-4-78.
8. Notification No. GSR 761 dated 17-6-78.
9. Notification No. GSR 1303 dated 4-11-78.
10. Notification No. GSR 1283 dated 28-1-78.
11. Notification No. GSR 1508 dated 23-12-78.
12. Notification No. GSR 1429 dated 2-12-78.
13. Notification No. GSR 144 dated 27-1-79.
14. Notification No. GSR 396 dated 17-3-79.
15. Notification No. GSR 1020 dated 4-8-79.
16. Notification No. GSR 1123 dated 8-9-79.
17. Notification No. GSR 1231 dated 6-10-79.
18. Notification No. GSR 1232 dated 6-10-79.
19. Notification No. GSR 1296 dated 27-10-79.
20. Notification No. GSR 454 dated 26-4-80.
21. Notification No. GSR 569 dated 24-5-80.
22. Notification No. GSR 587 dated 31-5-80.
23. Notification No. GSR 611 dated 6-7-80.
24. Notification No. GSR 10 dated 2-1-82.
25. Notification No. GSR 513 dated 5-6-82.
26. Notification No. GSR 621 dated 24-7-82.

शुद्धी-पत्र

नई दिल्ली, 17 जनवरी, 1983

सां.कां.नि० 133.—भारत सरकार, वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग की अधिमूचता संख्या सां.कां.नि० 513 दिनांक 20-5-1982 जो वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, (बैंक नोट प्रेस, देवास, समूह 'ग' के पद) भर्ती (संशोधन), नियमावली, 1982 के संबंध में है और भारत के राजपत्र, भाग-II, खण्ड 3, उपखण्ड (i) के पृष्ठ 1273-74 पर दिनांक 5 जून, 1982 को प्रकाशित हुई है, उसमें "अवर्गीकृत औद्योगिक संयंत्र" के लिये "समूह" 'ग' पढ़ें।

[संख्या एक० 4(34)/81-बी०एन०पी०]

सी०जी० पथरोज, प्रवर सचिव

CORRIGENDUM

New Delhi, the 17th January, 1983

G.S.R. 133.—In the notification of the Government of India, in the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, No. GSR 513 dated 20-5-1982 relating to the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press, Dewas, Group 'C' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1982 published at pages 1273-74 in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i), dated the 5th June, 1982, in the Footnote, for the words "Unclassified Industrial Cadre" read "Group 'C'".

[No. F. 4(34)/81-BNP]

C. G. PATHROSE, Under Secy.

(सरकारी उद्यम कार्यालय)

नई दिल्ली, 20 जनवरी, 1983

सां.कां.नि० 134.—राष्ट्रीय महोदय ने एम.व.द्वारा संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबंध द्वारा प्रयुक्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए वित्त मंत्रालय के सरकारी उद्यम कार्यालय में उप सहायकार (उत्पादन) भर्ती नियम 1975 को संशोधित करके निम्नलिखित नियम बनाये हैं:—

1. (1) ये नियम वित्त मंत्रालय के सरकारी उद्यम कार्यालय में उप सलाहकार (उत्पादन) की भर्ती के (संशोधन) नियम 1983 कहलायेंगे।
(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में अधिसूचित किये जाने की शारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. वित्त मंत्रालय के सरकारी उद्यम कार्यालय में उप सलाहकार (उत्पादन) की भर्ती नियम 1975 की अनुसूची में क्र० सं० 1 पर मौजूबा इन्द्राज के स्थान पर निम्नलिखित इन्द्राज किये जायेंगे:—

“संयुक्त सलाहकार (उत्पादन)”

[सं० ए-12018/1/82 प्रशा०]

(Bureau of Public Enterprises)

New Delhi, the 20th January, 1983

G.S.R. 134.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Finance, Bureau of Public Enterprises, Deputy Adviser (Production) Recruitment Rules, 1975 namely:—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Finance, Bureau of Public Enterprises, Deputy Adviser (Production) Recruitment (Amendment) Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Finance, Bureau of Public Enterprises, Deputy Adviser (Production) Recruitment Rules 1975, for the existing entry against S. No. 1 the following entry shall be substituted, namely:—

“Joint Adviser (Production)”

[No. A-12018/1/82-Admn.]

सा०का०नि० 135.—राष्ट्रपति महोदय ने एतद्द्वारा संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबंध द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए वित्त मंत्रालय के सरकारी उद्यम कार्यालय में सलाहकार (निर्माण) और उपसलाहकार (निर्माण) के भर्ती नियम, 1976 को संशोधित करके निम्नलिखित नियम बनाए हैं:—

1. (1) ये नियम वित्त मंत्रालय के सरकारी उद्यम कार्यालय में सलाहकार (निर्माण) और उप सलाहकार (निर्माण) के भर्ती नियम (संशोधन) नियम 1983 कहलायेंगे।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में अधिसूचित किये जाने की शारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. वित्त मंत्रालय के सरकारी उद्यम कार्यालय में सलाहकार (निर्माण) और उप सलाहकार (निर्माण) के भर्ती नियम 1976 की अनुसूची में सलाहकार (निर्माण) के बारे में क्र० सं० 1 के कालम II के अन्तर्गत मौजूबा इन्द्राजों के स्थान पर निम्नलिखित इन्द्राज किए जायेंगे।

प्रस्तावित:

(1) संयुक्त सलाहकार (निर्माण) जो ग्रेड में 5 वर्ष की सेवा पूरी कर चुका हो, अथवा

(2) उपर्युक्त (1) के अन्वयात् संयुक्त सलाहकार (निर्माण) और उपसलाहकार (निर्माण) और विशेष कार्यधिकारी (बस्फी) के ग्रेड में 9 वर्ष की समन्वित नियमित सेवा कर चुका हो।

(3) उपर्युक्त अनुसूची में उप सलाहकार (निर्माण) के विषय में क्र० सं० 2 के कालम 1 के अन्तर्गत मौजूबा इन्द्राजों के स्थान पर “संयुक्त सलाहकार” (निर्माण) लिखे जायेंगे।

[सं० ए-12018/1/82-प्रशा०]

G.S.R. 135.—In exercise of the powers conferred by the provision to article 309 of the Constitution, the President

hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Finance, Bureau of Public Enterprises, Adviser (Construction) and Deputy Adviser (Construction) Recruitment Rules, 1976 namely:—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Finance, Bureau of Public Enterprises, Adviser (Construction) and Deputy Adviser (Construction) Recruitment Rules (Amendment) Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. In the Schedule to the Ministry of Finance, Bureau of Public Enterprises, Adviser (Construction) and Deputy Adviser (Construction) Recruitment Rules, 1976, in Serial No. 1 regarding Adviser (Construction) for the existing entries under column 11 the following entries shall be substituted, namely:—

“Promotion

(i) Joint Adviser (Construction) with 5 years service in the Grade or

(ii) Fulfilling (i) above, Joint Adviser (Construction) with 9 years combined regular Service in the Grade of Joint Adviser (Construction) and Officer on special duty (Township)”

(iii) In the said Schedule, in Serial No. 2 regarding Deputy Adviser (Construction) for the existing entry under Column 1. “Joint Adviser (Construction)” shall be Substituted.

[No. A-12018/1/82-Admn.]

सा०का०नि० 136.—राष्ट्रपति महोदय ने संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबंध द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए वित्त मंत्रालय के सरकारी उद्यम कार्यालय में उप सलाहकार (वित्त) के भर्ती नियम 1971 में संशोधन करके अब निम्नलिखित नियम बनाये हैं:—

1. (1) ये नियम वित्त मंत्रालय, सरकारी उद्यम कार्यालय में उप सलाहकार (वित्त) के भर्ती (संशोधन) नियम 1983 कहलायेंगे।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित किये जाने की शारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. वित्त मंत्रालय के सरकारी उद्यम कार्यालय में उप सलाहकार (वित्त) के भर्ती नियम 1971 की अनुसूची में क्र० सं० 1, 3 और 4 में मौजूबा इन्द्राजों के स्थान पर क्रमशः निम्नलिखित इन्द्राज किये जायेंगे:—

1. “संयुक्त सलाहकार (वित्त)”

3. “सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह “क” राजपत्रित”

4. “2,000-125/2-2,500 क्र०”

[सं० ए-12018/1/82 प्रशा०]

ना० नटराजन, उप सचिव

G.S.R. 136.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Finance, Bureau of Public Enterprises, Deputy Adviser (Finance) Recruitment Rules, 1971, namely:—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Finance Bureau of Public Enterprises, Deputy Adviser (Finance) Recruitment (Amendment) Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Finance, Bureau of Public Enterprises, Deputy Adviser (Finance) Recruitment Rules, 1971 for the existing entries against S. No. 1, 3 and

4. the following entries shall respectively be substituted, namely :—

1. "Joint Adviser (Finance)."
2. "General Central Service, Group 'A' Gazetted"
3. "Rs. 2,000-125/2-2,500."

[No. A-12018/1/82-Admn.]

N. NATARAJAN, Dy. Secy.

ऊर्जा मंत्रालय

(केन्द्रीय विद्युत बोर्ड)

नई दिल्ली, 29 जनवरी, 1983

सा० क्र० नि० 137.—यतः भारतीय विद्युत नियमावली, 1956 में और आगे संशोधन करने के लिए कंठस्थ नियम के प्रारूप, भारतीय विद्युत अधिनियम, 1910 (1910 का 9) का धारा 38 का उपबन्ध (1) के अधीनस्थान पर भारत सरकार के ऊर्जा मंत्रालय, केन्द्रीय विद्युत बोर्ड की अधिसूचना सा० क्र० नि० 78, तारीख 4 जनवरी, 1982 के अधिनियम भारत सरकार के राजपत्र भाग II, खंड 3, उपखंड (i) के 23 जनवरी, 1982 के अंक में प्रकाशित किया गया था जिसमें उक्त अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशित होने और जनता को उसकी प्रतियों के उपलब्ध होने की तारीख के 90 दिनों की अवधि की समाप्ति तक उसने संभावित प्रभावित होने वाले सभी व्यक्तियों से आक्षेप और सुझाव आमंत्रित किये गये थे, और यतः उक्त राजपत्र जनता को 25 जनवरी, 1982 को उपलब्ध करा दिया गया था।

और यतः उक्त प्रारूप पर प्राप्त आक्षेपों या सुझावों पर विचार कर लिया गया है,

अतः केन्द्रीय विद्युत बोर्ड, उक्त अधिनियम का धारा 37 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय विद्युत नियमावली, 1956 में आगे संशोधन करने के लिए एम्ब्रॉस निम्नलिखित नियम बनाता है, अर्थात् :—

नियम

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय विद्युत (संशोधन) नियम, 1983 है। (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय विद्युत नियम, 1956 में, :—

(क) नियम 121 के उप नियम (4) के पश्चात् निम्नलिखित अंतःस्थापन किया जाएगा, अर्थात् :—

(5) "जब कभी निर्वाक द्वारा अपेक्षा की जाए, तो मोटर ऐसे स्विक गियर द्वारा नियंत्रित की जाएगी जिससे कि अधिक प्रवाह अधिक वोल्टेज और एकल फेज की दशाओं में उसका प्रवाह स्वाचालित रूप से बंद किया जा सके।"

(ख) नियम 123 के उप नियम (5) में निम्नलिखित परन्तुक जोड़ा जाएगा, अर्थात् :—

"परन्तु यह उप नियम खानों में उपयोग किए जाने वाले किसी परिवहनीय उपकरण में लगे केबलों को जहां ऐसे केबलों का उपकरण की डिजाइन के लक्षणों के अनुसार रीम करना और रीम न करना आवश्यक है, लागू नहीं होगा।

(ग) उपाबंध 10 में,

(i) शब्द के पैरा में, "प्रबंधक" शब्द के स्थान पर "प्रबंधक या इंजीनियर" शब्द रखे जाएंगे,

(ii) पैरा "क" में, "प्रबंधक या नाम" प्रशिक्षित के पश्चात् "इंजीनियर का नाम" प्रशिक्षित अंतः स्थापित की जाएगी,

(घ) उपाबंध II में,

(i) शब्द के पैरा में, "प्रबंधक" शब्द के स्थान पर "प्रबंधक या इंजीनियर" शब्द रखे जाएंगे,

(ii) भाग "क" के स्थान पर निम्नलिखित भाग रखा जाएगा अर्थात् :—

भाग "क"

19.....की समाप्ति होने वाला वर्ष

तेल क्षेत्र की स्थिति

तेल क्षेत्र का नाम

राज्य

जिला

तेल क्षेत्र का डाक का पता

स्वामी का नाम और पता

अधिकारी का नाम

प्रबंधक का नाम

इंजीनियर का नाम।"

[सं० सी एम-305/21/विनस VIII/81]

बं० एम० रेड्डी, सचिव, के०वि०बो०

MINISTRY OF ENERGY

(Department of Power)

(Central Electricity Board)

New Delhi, the 29th January, 1983

G.S.R. 137.—Whereas certain draft rules further to amend the Indian Electricity Rules, 1956, were published, as required under sub-section (1) of section 38 of the Indian Electricity Act 1910 (9 of 1910), with the notification of the Government of India in the Ministry of Energy, (Central Electricity Board), G.S.R. No. 78 dated the 4th January, 1982, on 23rd January, 1982 in the Gazette of India, Part-II, Section 3 sub-section (i) inviting objections or suggestions from all persons likely to be affected thereby, till the expiry of the period of 90 days from the date on which the copies of the Gazette of India in which the notification was published were made available to the public ;

And whereas the copies of the said Gazette were made available to the public on 25th January, 1982 ;

And whereas objections and suggestions received on the said draft rules were considered by the Central Electricity Board.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 37 of the said Act, the Central Electricity Board hereby makes the following rules further to amend the Indian Electricity Rules, 1956, namely :—

RULES

1. (1) These rules may be called the Indian Electricity (Amendment) Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their final publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Electricity Rules, 1956 :—

(a) after sub-rule (4) of rule 121, the following shall be inserted, namely :—

"(5) whenever required by the Inspector the motor shall be controlled by a switchgear to disconnect automatically the supply in the event of conditions of over-current, over-voltage and single phasing."

(b) to sub-rule (5) of rule 123, the following proviso shall be added, namely :—

"Provided that this sub-rule shall not apply to flexible cables attached to any transportable apparatus used in open cast mines where reeling and un-reeling of such cables is necessary as per design features of the equipment."

(ii) for part "A" the following part shall be substituted, namely :—

PART "A"

Year ending 19.....

Situation of oilfield.
Name of oil field.

State

District :

Postal address of oilfield :
Name and address of owner :
Name of Agent,
Name of Manager,
Name of Engineer".

[No. CM-305/21/Panel-VIII/81]
B. M. REDDY, Secy., C.E.B.

(c) In Annexure-X :

- (i) in opening paragraph, for words "manager" the words, "manager or engineer" shall be substituted;
- (ii) In Part "A", after the entry "Name of Manager", the entry "Name of Engineer", shall be inserted ;

(d) in Annexure-XI :

- (i) in the opening paragraph, for the words "manager" the words, "manager or engineer" shall be substituted ;

परीत संचालय

नई दिल्ली, 24 जनवरी 1983

सं० का० लि० 138--संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए राष्ट्रपति, एतद्वारा राष्ट्रीय परीक्षण शाला, कलकत्ता में कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक के पद के लिए भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और आरम्भ :—

(1) ये नियम राष्ट्रीय परीक्षण शाला, कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक (भर्ती) नियम 1983 बने जायेंगे।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तिथि से लागू माने जायेंगे।

2. संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों के साथ लगी अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद के संबंध में भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और तत्सम्बंधी अन्य बातें वे होंगी जो कथित अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. अर्हताएं : कोई भी व्यक्ति :—

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है जिसकी पत्नी/जिमका पति जीवित है। अथवा,

(ख) जिसने अपनी पत्नी/अपने पति से जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसे व्यक्ति पर और जिस व्यक्ति से विवाह किया जाता है, उस पर लागू होने वाले निजी कामून के अन्तर्गत ऐसे विवाह की अनुमति है और यदि करने के अन्य आधार हैं तो वह इन नियमों के प्रवर्तन से किसी व्यक्ति को छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक था समीचीन है वहाँ वह आदेश द्वारा लिखित रूप में अंकित किए जाने वाले कारणों से किसी भी वर्ग या व्यक्तियों के वर्ग के बारे में इन नियमों के उपबन्धों में से किसी को भी शिथिल कर सकती है।

6. छूट :—इन नियमों की कोई बात केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गए आदेशों के अनुसार अनु० जातियों अनुसूचित, जन जातियों तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए अपेक्षित आरक्षण, आयु सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण पद अथवा अप्रवरण पद	क्या पूर्व सेवा की अवधि का लाभ केन्द्रीय गणिवालय सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन स्वीकार्य होगा	सीधी भर्ती सीधी भर्ती वालों के लिए आवश्यक शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती वालों के लिए आवश्यक शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक एक (कार्य-भार के आधार पर)	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "ग" अराजपक्षित अलिपिक वर्गीय	125-15-500- 500-15- 560-20- 700 रु०	लागू नहीं होता	—नहीं—	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी)	अनिवार्य : अनिवार्य विषयों या वैकल्पिक विषयों के रूप में हिन्दी और अंग्रेजी सहित स्नातक की उपाधि या उपाधि स्तर	

1	2	3	4	5	6	7	8
	परिवर्तन हो सकता है)					किए गए निर्देशों/आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए शि- थिल करके 3.5 वर्ष तक की जा सकती है।)	पर दोनों में से कोई एक परीक्षा का माध्यम रखा है और दूसरा अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में रखा है। वाछनीय :- हिन्दी में एम० ए० या ग्रन्थ समकक्ष उच्च योग्यता की उत्पाधि अथवा हिन्दी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद की मान्यता प्राप्त दृष्टान्त/प्रमाण पत्र पाठ्य- क्रम किया हो। अथवा केन्द्रीय/राज्य सरकार के कार्यालयों में जिसके अन्तर्गत भारत सरकार के उपक्रम भी है, हिन्दी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव हो।
क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आय और शैक्षणिक अर्हताएं पदा- न्तर्गत के मासिक में लागू होंगी	परीक्षा की अधि- यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति क्या सीधी होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रति- नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा होगी और विभिन्न पदवित्तियों द्वारा भर्ती जाने वाली शक्तियों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति स्थानान्- तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनमें से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किए जाएंगे			यदि विभागीय पदोन्नति समि- ति विश्वमान है तो उसकी सरकार क्या है।	ये परिस्थितियों जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा
9	10	11	12	13	14		
लागू नहीं होता	2 वर्ष	स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिनके अभाव में सीधी भर्ती द्वारा	समान/समकक्ष पदों पर नियुक्त व्यक्तियों में से अथवा ऐसे उच्च श्रेणी लिपिकों/ग्रेड "डी" आ- गुलिपिकों में से जिन्होंने इस ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली हो और जो स्तम्भ 8 में विहित योग्यताएं रखते हैं। (प्रतिनियुक्ति की अधिमा- धारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं)	कार्यालय का प्रधान-अध्यक्ष कार्यालय का वरिष्ठ ग्रुप "ए" अधिकारी—सदस्य दूसरे कार्यालय का वरिष्ठ ग्रुप "ए" अधिकारी—सदस्य सहायक निदेशक (प्रशा- सन) —सदस्य	लागू नहीं होता		

[सं० ए-11019/10/81-स्था-II]

सी० आर० महंजन, अध्वर सचिव

MINISTRY OF SUPPLY

New Delhi, the 24th January, 1983

G.S.R. 138.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the post of Junior Hindi Translator in the National Test House, Calcutta, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Test House, Calcutta (Junior Hindi Translator) Recruitment Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule, annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates, belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruit.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	8
Junior Hindi Translator	1 Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rj. 425-15 500-EB-15- 560-20-700	Not applicable	No	Not exceeding 30 years (Relaxable upto 35 years for Govt. Servants in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government.)	Essential : Bachelor's degree with Hindi and English as compulsory or elective subjects OR either of the two as medium of examination and the other as a compulsory or or elective subject. Desirable : M.A. or other equivalent or higher proficiency degree in Hindi OR Recognised Diploma/Certificate Course in Translation from Hindi to English and vice-versa. OR Two year's experience of translation work from Hindi to English and vice-versa in Central/State Government Offices including Government of India undertakings.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by Promotion or by deputation /transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	By transfer or transfer on deputation failing both by direct recruitment.	By transfer or transfer on deputation of persons holding analogous/equivalent posts or UDCs/ stenographers-Grade 'D' with 5 years regular service in the grade who possess qualifications prescribed in column 8 (Period of deputation shall ordinarily not exceed three years)	Head of Office—Chairman Senior Group 'A' Officer from the office—Member Senior Group 'A' Officer from another Office—Member Assistant Director (Adm.)—Member	Not applicable

[No A-11019/10/81-ESII]

C. R. MAHAJAN, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 29 जनवरी, 1983

सा० का० नि० 139--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रबल शक्तियों का प्रयोग करने हुए एतद्वारा कृषि एवं सहकारिता विभाग के अधीन अखिल भारतीय मूद्रा और भूमि उपयोग सर्वेक्षण संगठन में मूद्रण अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्न-लिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अखिल भारतीय मूद्रा एवं भूमि उपयोग सर्वेक्षण संगठन (मूद्रण अधिकारी) भर्ती नियम, 1982 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :- उक्त पद/पदों की संख्या, उसका/उनका वर्गीकरण और वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों में उल्लेख अनुसूची के स्लम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि :- उक्त पद/पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उमर/उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्लम 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं :- वह व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा,

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्त्रीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति :- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ याता सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्याप्ति :- इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों; अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	व्यय पद अथवा प्रत्यय पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए व्यक्तियों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए नैतिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	6क	7
मूद्रण अधिकारी	1* (1982) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "क" अलिपिकवर्गिय	र० 700-40- 900-ब०री०- 40-1100- 50-1300	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्म-चारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)	नहीं	अनिवार्य : (1) किसी मान्यता प्राप्त तकनीकी संस्थान अथवा उसके समक्ष से मूद्रण तकनीकारों और सह द्रष्टों में डिग्री/डिप्लोमा (2) संज्ञा संभाव और संगठन, फोटोशाफी प्रक्रिया, प्लेट बनाना, मानचित्र मूद्रण और अन्य मूद्रण कार्यों में पर्यवेक्षक की क्षमता
					टिप्पण :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो		

6

6क

7

अदमात और दिक्कतों
द्वीप तथा लक्षद्वीप में
रहते हैं) आवेदन
प्राप्त करने के लिए
नियत की गयी शर्तों
पारित होनी।

में 3 वर्ष का अनुभव
टिप्पण :— (1) अर्हताएं अन्यथा
अर्हताएं अध्यापकों के
सामने में संघ लोक सेवा
आयोग के विवेकानुसार
निर्धारित की जा सकती हैं।

(2) अनुभव सम्बन्धी अर्हता
(अर्हताएं) संघ लोक सेवा
आयोग के विवेकानुसार
अनुसूचित जातियों और
अनुसूचित जनजातियों के
अध्ययनों के मामले में
उस दशा में निर्धारित की
जा सकती है (है), जबकि
चयन के किसी प्रक्रम पर
संघ लोक सेवा आयोग
की यह राय है कि इन के
लिए आरक्षित रिक्तियों को
भरने के लिए अपेक्षित
अनुभव रखने वाले इन
समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त
संख्या में उपलब्ध नहीं हो
सकेंगे।

वांछनीय : (i) कारटोभाकी
प्रसेस कैमरा और प्रिंटिंग
में विकसित तकनीकों की
जानकारी

(ii) हवाई फोटो और दूर
संचेदन छवियों की जानकारी

संघे भर्ती किए जाने परीक्षा की माले व्यक्तियों के लिए अधि, यदि विहित आयु और कोई हो शैक्षिक अर्हताएं प्रो-न्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	भर्ती की पद्धति/भर्ती संघे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रति-नियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय पदोन्नति गमिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
8	9	10	11	12	13
नहीं	2 वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा, इसके न होने पर, सीधे भर्ती द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर पदोन्नति/स्थानान्तरण : (1) केन्द्रीय सरकार के अधिकारी (क) (i) जो सदृश पदों पर हैं ; या (ii) जिन्होंने 650-1200 रु० के वेतनमान में या इसके समकक्ष पदों पर 3 वर्ष की सेवा की है ; या (iii) जिन्होंने 550-900 रु० के वेतनमान में या इसके समकक्ष पदों पर 5 वर्ष की सेवा की है, और	समूह "क" पुष्टि पर विचार करने के लिए विभागीय पदोन्नति समिति 1. संयुक्त सचिव, प्रभाग के हैंचार्ज —अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव, प्रशासन के हैंचार्ज —सदस्य 3. प्रभाग के तकनीकी मुख्य —सदस्य 4. अखिल भारतीय मूद्रा एवं भूमि उपयोग सर्वेक्षण संगठन के प्रधान—सदस्य टिप्पणी :—स्थायीकरण से संबंधित विभागीय पदो-न्नति समिति की कार्य-	चयन प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग की सलाह से किया जाएगा

	11	12	13
	(ख) जो कालम 7 के अधीन गोष्ठे की के लिए निर्धारित शिक्षक योग्यता और अनुभव रखते हैं।	वहाँ अनुमोदन के लिए आयोग को भेजी जाएगी। किर भी यदि ये आयोग द्वारा अनुमोदित नहीं होती हैं तो वि० पदों मिति की एक अन्य बैठक की जायेगी जिस की अध्यक्षता संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य करेंगे।	
	(2) विभागीय वरिष्ठ फोटो- ग्राफिक सहायक जिसकी इस श्रेष्ठ में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो पर भी विचार किया जाएगा, यदि पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन हो जाता है तो यह पदोन्नति द्वारा भरा माना जाएगा (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)		

[सं० 1-11/81-भूमि]

देव सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Deptt. of Agriculture & Coopn.)

New Delhi, the 29th January, 1983

G. S. R. 139.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Printing Officer in the All India Soil and Land Use Survey Organisation, under the Department of Agriculture and Coopn., namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the All India Soil and Land Use Survey Organisation (Printing Officer) Recruitment Rules, 1982.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns(2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualifications :—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	6(a)	7
Printing Officer	1* (1982)	General Central Service Group 'A' Non-Ministerial	Rs. 700-40-900 EB-40-1100-50-1300	Not applicable	Not exceeding 35 years (relaxable for Government Servants by 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	Essential : (i) Degree/Diploma in Printing Technology and allied Trades of recognised Technical Institution or equivalent. (ii) 3 years experience in a Supervisory capacity in planning, handling and organising photographic processing, plate making map printing and other printing jobs. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
<p>*Subject to variation dependent on work load</p>							
<p>Desirable :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Knowledge of advanced techniques in cartography process camera and printing. 2. Knowledge of aerial photographs and remote sensing imageries. 							

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled up by the various methods	In case of recruitment by promotion/deputation / transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
8	9	10	11	12	13
No.	2 Years	By promotion/transfer on deputation failing which by direct recruitment	Promotion/transfer on deputation : (1) Officers under the Central Government— (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 3 years service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent. (iii) with 5 years service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under column 7. (2) The departmental Senior Photographic Assistant with 5 years regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion. (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).	Group 'A' DPC (for considering confirmation) 1. Joint Secretary in-charge of the Division —Chairman 2. Joint Secretary in-charge of the Administration—member. 3. Technical Head of the Division — Member 4. Head of the All India Soil & Land Use Survey Organisation.— —Member Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the D.P.C. to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

[No. 1-11/81-Lands]

DEO SINGH, Under Secy.

संसार मंत्रालय

(डाक-तार बोर्ड)

नई दिल्ली, 11 जनवरी, 1983

सा. का. नि. 140 :—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय डाक-तार विभाग में गुप 'ग' में कनिष्ठ व्यक्तियों की भर्ती की प्रक्रिया को नियमित करने के लिए राष्ट्रपति एन.व्हा. निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारंभ :—इन नियमों को भारतीय डाक-तार विभाग (हिंदी अनुवादक ग्रेड I, ग्रेड II, ग्रेड III और हिंदी टाइपिस्ट) भर्ती नियम, 1983 कहा जाए।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. प्रयोग :—ये नियम इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 1 में निर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—इन पदों की संख्या इनका वर्गीकरण और उनसे सम्बद्ध वेतनमान यही होगा जैसा कि उक्त अनुसूची के कालम 2 से 4 में निश्चित किया गया है।

4. भर्ती का तरीका, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं :—इन पदों के लिए भर्ती का तरीका, आयु सीमा, अर्हताएं तथा इनसे सम्बद्ध अन्य बातें उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 में दी गई हैं।

5. अयोग्यता : कोई भी ऐसा व्यक्ति :

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह कर लिया हो या विवाह का करार किया हो, जिसके पहले हो, जो कि एक पति/पत्नी है; अथवा

(ख) जिसने पति/पत्नी के जीवित रहते किसी व्यक्ति के साथ विवाह कर लिया हो, अथवा विवाह का करार किया हो, उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परंतु केन्द्रीय सरकार, यदि उसे इस बात से संतोष हो जाए कि ऐसे व्यक्ति और विवाह की दूसरी पार्टी के व्यक्तिगत कानून के अधीन ऐसे विवाह की अनुमति दी जा सकती है और कि ऐसा करने के लिए और भी आधार है तो इस नियम के लागू होने से किसी व्यक्ति को छूट दे सकती है।

6. छूट देने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ यह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके आदेश द्वारा किसी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों को बाबत छूट दे सकती है।

7. अपवाद : इन नियमों का किसी भी बात का प्रभाव उन आरक्षणों, आयु संबंधी छूट और अन्य रियायतों पर नहीं पड़ेगा, जो केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति और अन्य विशेष श्रेणियों के अभ्यर्थियों को दिए जाते हैं।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	क्या चयन पद है अथवा नैऋत्य	संघीयता के लिए आयु सीमा	भर्ती के लिए शैक्षणिक और अन्य अहम मार्ग
1	2	3	4	5	6	7
1. हिंदी अनुवादक ग्रेड I	35* * कार्यभार घटने- बढ़ने पर पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'ग' अराजपत्रित (निपिकवर्गीय)	रू० 550-20-650- 25-800	नैऋत्य पद	भर्ती वाले वर्ष की पहली जुलाई को 18 से 30 वर्ष। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु- देशों/आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष की आयु तक की रियायत।	(एक) डिग्री स्तर पर अंग्रेजी/हिंदी मुख्य विषय के साथ हिंदी/ अंग्रेजी में किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री अथवा डिग्री स्तर पर हिंदी और अंग्रेजी मुख्य विषयों के साथ किसी मान्यता प्राप्त विश्व- विद्यालय से हिंदी/अंग्रेजी के सिवाय किसी भी अन्य विषय में मास्टर डिग्री; अथवा डिग्री स्तर पर अंग्रेजी/हिंदी मुख्य विषय के साथ अंग्रेजी/ हिंदी माध्यम से हिंदी/अंग्रेजी के सिवाय किसी भी अन्य विषय में किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री। अथवा हिंदी/अंग्रेजी में अथवा हिंदी/अंग्रेजी माध्यम से किसी अन्य विषय में मास्टर डिग्री तथा डिग्री स्तर पर मुख्य विषय के रूप में अंग्रेजी/ हिंदी रही हो या वह परीक्षा का माध्यम रही हो। (दो) हिंदी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिंदी में अनुवाद का मान्यता प्राप्त डिप्लोमा/ प्रमाण-पत्र या केन्द्रीय/राज्य सरकार के कार्यालयों में जिनके अंतर्गत भारत सरकार के उपक्रम भी आते हैं, हिंदी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिंदी में अनुवाद-कार्य का दो वर्ष का अनुभव।

क्या सोचो भर्ती के परिश्रम की अवधि, भर्ती की तारीख, सोचो भर्ती अवधि यदि निश्चित अवधि- यदि कोई हो। एवं शैक्षिक योग्यता, पदोन्नति के मामले में भी लागू होती है।	परिश्रम की अवधि, भर्ती की तारीख, सोचो भर्ती अवधि पदोन्नति, स्थानान्तरण द्वारा और विशिष्ट तरीकों से भरे जाने वाले रिक्त स्थानों का प्रतिफल	यदि भर्ती पदोन्नति, स्थानान्तरण से हानि हो तो किन श्रेष्ठ से पदोन्नति की जाएगी	यदि विभागीय पदोन्नति समिति के परिस्थितिवादी जिनमें मौजूद हों, उनमें कौन-कौन संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेता है
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

8	9	10	11	12	13
नहीं	2 वर्ष	सोचो भर्ती द्वारा 50 प्रतिशत और पदोन्नति द्वारा 50 प्रतिशत और ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और, दोनों के न होने पर सोचो भर्ती द्वारा	पदोन्नति : उन श्रेष्ठ-II के हिस्से अनुवादकों में से; जिनकी नियमित नियुक्ति के पश्चात् इस श्रेष्ठ में 5 वर्ष की सेवा हो। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : समान पदधारी कर्मचारियों या रु० 425-640 के बतनमान या समान बतनमान वाले कर्मचारियों में से, जिनकी इस श्रेष्ठ में डाक-तार विभाग के सकल या फोल्ड कार्यालयों में, 5 वर्ष की नियमित सेवा हो। प्रतिनियुक्ति की जाने वाले कर्मचारों द्वारा वे सभी अर्हताएं पूरी की जाएगी जो कि सोचो भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित की गई हैं। नोट : प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।	(एक) या विभागीय लगे नहीं होने, पदोन्नति समिति डाक या दूरसंचार सक्षमों या टेलिफोन जियों या निवृत्त सक्षमों के लिए है। पोस्टमास्टर जनरल या महाप्रबंधक; टेलीफोन/महाप्रबंधक दुर संचार या मुख्य इंजीनियर (सिविल), जैसा भी मामला हो। (दो) सकल/जिला अध्यक्ष द्वारा मनोनीत संबंधित सकल/जिले का ग्रुप 'क' का एक और अधिकारी। (तीन) जिस सकल/जिले में चयन होता है, उसके सिवाय किसी अन्य सकल या जिले का ग्रुप 'क' का एक और अधिकारी। यह ग्रुप 'क' अधिकारी, जहां कार्यरत है वहां के सकल/जिला अध्यक्ष द्वारा मनोनीत किया जाएगा।	लगे नहीं होने,

1	2	3	4	5	6	7
2. द्वितीय अनुवादक श्रेष्ठ-II - 39*	*कार्यभार घटने- बढ़ने पर पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा रु० 425-15- ग्रुप 'ग' अराज- 560-व० रं०-20- पवित (लिपिक- 640 वर्गीय)		गैर-चयन पद भर्ती वाले वर्ष की पहली जुलाई को 18 से 28 वर्ष, केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष की आयु तक की रियायत।	द्वितीय स्तर पर अंग्रेजी/हिंदी विषय के साथ किसी विद्यालय से मास्टर डिग्री; अथवा द्वितीय स्तर पर हिंदी और अंग्रेजी मुख्य विषयों के साथ किसी मान्यता-प्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी/अंग्रेजी के सिवाय किसी भी अन्य विषय में मास्टर डिग्री अथवा द्वितीय स्तर पर अंग्रेजी/हिंदी मुख्य विषय के साथ हिंदी/अंग्रेजी माध्यम से हिंदी/अंग्रेजी के सिवाय किसी भी अन्य विषय में किसी मान्यता-प्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री	मुख्य विषयों के साथ किसी विश्वविद्यालय से द्वितीय/अंग्रेजी के सिवाय किसी भी विषय में किसी मान्यता-प्राप्त विश्वविद्यालय से
						अथवा द्वितीय/अंग्रेजी में अथवा द्वितीय/अंग्रेजी माध्यम से किसी भी विषय

में मास्टर डिग्री तथा डिग्री स्तर पर मुख्य विषय के रूप में अंग्रेजी/हिंदी रहें हो या वह परीक्षा का माध्यम रही हो;

अथवा

मुख्य विषयों के रूप में हिंदी और अंग्रेजी सहित स्नातक (बीचस्तर) डिग्री या डिग्री स्तर पर दोनों में से कोई एक परीक्षा का माध्यम रही हो और दूसरी मुख्य विषय के रूप में रही हो तथा हिंदी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिंदी में अनुवाद का माध्यम प्राप्त डिप्लोमा/प्रमाण-पत्र या केन्द्रीय/राज्य सरकार के कार्यालयों में जिसके अस्तर्गत भारत सरकार के उपक्रम भी आते हैं, हिंदी से अंग्रेजी या अंग्रेजी से हिंदी में अनुवाद-कार्य का दो वर्ष का अनुभव।

8	9	10	11	12	13
नहीं	2 वर्ष	50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और 50 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा। और ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	पदोन्नति : ग्रेड-III के हिंदी अनुवादकों में से जिनकी नियमित नियुक्ति के बाद इस ग्रेड में पांच वर्ष की सेवा हो। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : समान पदधारी कर्मचारियों या समान वेतनमान वाले कर्मचारियों अथवा 330-560 के वेतनमान में से जिनकी इस ग्रेड में डाक-तार विभाग के सक्रिय या फील्ड कार्यालयों में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो। प्रतिनियुक्ति किए जाने वाले कर्मचारी द्वारा वे सभी ग्रहण करें जो जाएंगे जो कि सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित की गई हैं। नोट : प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।	(एक) संबंधित सक्रिय/जिला अध्यक्ष द्वारा मनोनीत किया जाने वाला डाक/तारसंचार/सिबिल सक्रिय/टेलीफोन जिलों, जैसा भी मामला हो; का कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड का अधिकारी। (दो) संबंधित सक्रिय/जिला अध्यक्ष द्वारा मनोनीत किया जाने वाला संबंधित सक्रिय/जिलों का ग्रुप 'क' का एक और अधिकारी, और (तीन) जिस सक्रिय/जिले में स्थित होना है, उसके सिवाय किसी अन्य सक्रिय या जिले का ग्रुप 'क' का एक और अधिकारी। यह ग्रुप 'क' का अधिकारी, वहां कार्यरत है, वहां के सक्रिय/जिला अध्यक्ष द्वारा मनोनीत किया जाएगा।	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
3. हिंदी अनुवादक ग्रेड-III	73* *कार्यभार घटने- बढ़ने पर पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'ग' प्रराजपन्नित (निपिक वर्गीय)	ह० 330-10- 380-द०रो०-12- 500-द०रो०- 15-560	गैर चयन पद	भर्ती वाले वर्ष की पहली जुलाई को 18 से 25 वर्ष; केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु- देशों/प्रदेशों के अनु- स.र, सरकारी कर्म- चारियों के लिए 35 वर्ष की आयु तक की रियायत।	मुख्य विषय के रूप में हिंदी सहित किसी मान्यता-प्राप्त विश्वविद्या- लय में स्नातक (बैचलर) की डिग्री। या जिसमें भी विषय में जिसकी परीक्षा का माध्यम हिन्दी हों, किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री। बांछनीय योग्यताएं: अंग्रेजी से हिंदी या हिंदी से अंग्रेजी में अनुवाद-कार्य का कम से कम एक वर्ष का अनुभव।।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	(एक) संबंधित सचिव/ जिला अध्यक्ष द्वारा मनोनीत किया जाने वाला डाक/दूर-संचार/ मिथिल सचिव/टेलीफोन क्रिचों, जैसा भी मामला हो, का कनिष्ठ प्रशास- निक लेखक अधिकारी। (दो) संबंधित सचिव/ जिला अध्यक्ष द्वारा मनो- नीत किया जाने वाला संबंधित सचिव/ जिला का ग्रुप 'क' का एक और अधिकारी; नया (तीन) जिस सचिव/जिले में चयन होना हो, उसके निवाय किसी अन्य सचिव/जिले का ग्रुप 'क' का एक और अधिकारी। यह ग्रुप 'क' अधिकारी जहां कार्यरत है वहां के सचिव/जिला अध्यक्ष द्वारा मनोनीत किया जाएगा।	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
4. हिन्दी टाइपिस्ट	*244	सामान्य केन्द्रीय	(1) रु० 260-6-	गैर वयस्य पद	भर्ती वाले वर्ष की पहली	मैट्रिक या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण और
*कार्यभार घटने-	सेवा ग्रुप 'ग'	सेवा ग्रुप 'ग'	290-८००-६-		जुलाई को 18 से 25	हिन्दी में 25 शब्द प्रति मिनट की गति
बढ़ने पर पदों की	अराजक प्रतिन	अराजक प्रतिन	326-8-366-८०		वर्ष; केन्द्रीय सरकार	से टाइप टेस्ट पास किया हुआ हो।
संख्या में परिवर्तन	(लिपिक वर्गीय)	(लिपिक वर्गीय)	१००-8-390-10-		द्वारा जारी किए गए अनु-11	
किया जा सकता			400 या		देशों/प्रदेशों के अनुसार	
है।			(बी) रु० 260		सरकारी कर्मचारियों के	
			8-300-८००-		लिए 35 वर्ष की आयु	
			340-10-360-		तक की रियायत।	
			12-420-८००-			
			12-480			
			जैसा भी मामला			
			हो।			

8	9	10	11	12	13
ज्ञां, केवल शैक्षणिक	2 वर्ष	7.5 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और	लिपिक संवर्ग में नौचि के उन निम्न	(एक) यदि विभागीय पदो-	लागू नहीं होना
ग्रहणाएँ		2.5 प्रतिशत टाइप टेस्ट लेकर	ग्रेड कर्मचारियों में से जो सकल	अति समिति डाक/दूर	
		पदावधि द्वारा और ऐसा न	कार्यालयों/प्रशासनिक कार्या-	संचार/सिविल सफल/	
		होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	लयों क्षेत्रीय/फील्ड कार्यालयों	टेलीफोन जिले के लिए है,	
			में कम से कम 3 वर्ष की निय-	ता संबंधित डाक या	
			मित सेवा कर चुके हों।	दूरसंचार या सिविल	
				सफल या टेलीफोन	
				जिले का, जैसा भी	
				सामला हो, ग्रुप 'क'	
				अधिकारी;	
				तथा	
				(दो) संबंधित सफल/जिला	
				अध्यक्ष द्वारा मनोनीत	
				किया जाने वाला संबंधित	
				सफल/जिले का ग्रुप 'क'	
				का एक और अधिकारी;	
				तथा	
				(तीन) जिस सफल/तथा	
				जिले में वयस होता है,	
				उसके सिवाय किसी अन्य	
				सफल या जिले का ग्रुप	
				'क' या 'ख' का अधिकारी।	
				यह ग्रुप 'क' या 'ख' का	
				अधिकारी, जहाँ कार्यरत	
				है वहाँ के सफल/जिला	
				अध्यक्ष द्वारा मनोनीत	
				किया जाएगा।	

[सं० 20-2/79-एस०पी० बी-1]

आर० एन० कोले, सहायक महानिदेशक (एस०पी० बी०)

MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(P & T Board)

New Delhi, the 11th January, 1983

G.S.R. 140.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of certain persons to Group 'C' posts in the Indian Posts and Telegraphs Department, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Posts and Telegraphs Department (Hindi Translators Grade I, Grade II, Grade III and Hindi Typists) Recruitment Rules, 1983 ;

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number, classification and scale of pay.—The number of the posts, their classification and scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of Recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said posts, age

limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided to the members of the Schedule Castes, the Schedule Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
1. Hindi Translator Grade I	35* *Subject Service, to variation on work-load.	General Central Group 'C' Non-Gazetted (Ministerial)	Rs.550-20-650-25-800	Non-Selection	18 to 30 years as on 1st July of the year of recruitment, relaxable for Govt. servants upto 35 yrs. in accordance with the instructions/orders issued by the Central Govt.	(I) Master's degree of recognised University in Hindi/English with English/Hindi as a main subject at degree level. OR Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English with Hindi and English as main subjects at Degree level. OR Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English with English/Hindi medium and English/Hindi as a main subject at degree level. OR Master's degree in Hindi/English or in any other subject with English/Hindi medium with English/Hindi as a main subject or as a medium of examination at degree level. (II) Recognised Diploma/Certificate course in Translation from Hindi to English and vice-versa or two years experience of translation work from Hindi to English and vice versa in Central/State Govt. offices, including Government of India Undertakings.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct recruitment or by promotion, transfer and percentage of vacancies to be filled up by various methods	In case of rectt. by promotion, transfer, grades from which promotion is to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted.
8	9	10	11	12	13
No.	2 years	50% by direct recruitment and 50% by promotion failing which by transfer on deputation and, failing both, by direct recruitment.	Promotion: From amongst Hindi Translators Grade II with 5 years' service in the grade after regular appointment. Transfer on deputation : From amongst persons holding analogous posts or posts in the pay scale of Rs. 425-640 or equivalent with 5 years' regular service in the grade in the Circle or field offices of P&T Deptt. Candidates for aptt. on deputation should possess the qualifications as prescribed for direct recruits. Note : The method of deputation should not ordinarily exceed three years.	(i) PMB or GMT/GM Telecom or CE (Civil) if the DPC is for postal or Telecom Circles or Telephone Districts or Civil Circles as the case may be. (ii) Another Group A Officer of Circle/ Distt. concerned to be nominated by the Head of the Circle/ Distt., and (iii) Another Group A Officer of the Circle or Distt. other than the one where selection is made, to be nominated by the Head of the Circle/ Distt. where the Group A Officer is working.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
2. Hindi Translators Grade II.	39* *Subject to variation depending on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted (Ministerial)	Rs. 425-15-560-EB-20-640.	Non-Selection	18 to 28 years as on 1st July of the year of recruitment; relaxable for Govt. servants upto 35 yrs. in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	Master's degree of a recognised University in Hindi/ English with English Hindi as a main subject at degree level OR Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English with Hindi and English as main subjects at degree level. OR Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English with Hindi/English medium and English/Hindi as a main subject at degree level. OR Master's degree in Hindi/English or in any subject with Hindi/English medium with English/Hindi as a main subject or as a medium of examination at degree level. OR Bachelor's degree with Hindi and English as main subjects or either of the two as medium of examination and the other as

6						7	
						a main subject plus recognised Diploma/Certificate course in translation from Hindi to English and vice-versa or two years' experience of translation work from Hindi to English and vice-versa in Central/State Govt. offices including Government of India undertakings.	
8	9	10	11	12	13		
No.	2 years	50% by direct recruitment and 50% by promotion failing which by transfer on deputation and failing both, by direct recruitment.	Promotion: From amongst Hindi Translators Grade III with 5 yrs. service in the grade after regular appointment. Transfer on deputation : From amongst persons holding analogous posts or posts in the pay scale of Rs. 330-560 or equivalent with 5 yrs. regular service in the grade in the Circle of field offices of P&T Deptt. Candidates for appointment on deputation should possess the qualifications as prescribed for direct recruits. Note : The period of deputation should not ordinarily exceed three years.	(i) An Officer of the Junior Administrative Grade Postal/Telcom/Civil Circle/Telephone Distt. as the case may be, to be nominated by the Head of the Circle/District concerned. (ii) Another Group A Officer of the Circle/District concerned to be nominated by the Head of the Circle/District concerned; and (iii) Another Group A Officer of the Circle/District other than the one where the selection is made, to be nominated by the Head of the Circle/District where the Group A Officer is working.	Not applicable.		
1	2	3	4	5	6	7	
3. Hindi Translators Grade III	73* *Subject to variation depending on workload.	General Central Service, Group 'C', (Ministerial)	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560.	Non-Selection	18 to 25 years as on 1st July of the year of recruitment, relaxable for Govt. servants upto 35 yrs. in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	A Bachelor's degree of a recognised University with Hindi as one of the main subjects OR Master's degree of a recognised University in any subject with Hindi as the medium of examination. Desirable qualifications. Experience in translation work from English to Hindi and vice versa for at least one year.	
8	9	10	11	12	13		
Not applicable.	2 years	By direct recruitment.	Not applicable.	(i) An officer of Junior Administrative grade of Postal/Telcom/Civil Circle/Telephone District, as the case may be, to be nominated by the Head of Circle/District concerned;	Not applicable.		

9	9	10	11	12	13
				(ii) Another Group 'A' Officer of the Circle/District concerned to be nominated by the Head of the Circle/District concerned; and	
				(iii) A Group 'A' Officer of the Circle/District other than the one where selection is to be made, to be nominated by the Head of the Circle/Distt. where the Group 'A' officer is working.	

1	2	3	4	5	6	7
4. Hindi Typists	244* *Sub- ject io variation depend- ing on work- load	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted (Ministerial)	(i) Rs. 260-6-290- EB-6-326-8- 366-EB-8-390-- 10-400 OR (ii) Rs. 260-8- 300-EB-8-340- 10-350-12-420- EB-12-480, as the case may be	Non- selection	18 to 25 years, as on 1st July of the year of the recruitment; relaxable for Govt. servants upto 35 years in accord- ance with instruc- tions/orders issued by the Central Govt.	Matriculation or equivalent exa- mination and should have pas- sed the typing test in Hindi with a minimum speed of 25 words per minute.

8	9	10	11	12	13
Yes, but only educa- tional qualifica- tions.	2 years	75% by direct recruit- ment and 25% by pro- motion, through a ty- ping test, falling which by direct recruitment.	From amongst lower grade officials below the clerical cadre working in Circle Offices/Admn. Offices/Re- gional/Field Offices having at least 3 years' regular ser- vice at credit.	(i) A Group 'A' officer of Postal or Telecom or Civil Circle or Tele- phone District, if the DPC is for Postal Telecom/Civil Circle Telephone Dis- trict to be nomi- nated by the Head of Circle/Distt. con- cerned, as the case may be. (ii) Another Group 'A' officer of the same Circle/District con- cerned to be nomi- nated by the Head of the Circle/District concerned; and (iii) A Group 'A' or Group 'B' officer of the Circle/Distt. other than the one where selec- tion is to be made to be nominated by the Head of the Circle/ Distt. where the Group 'A' or Group 'B' officer is working.	Not applicable.

नई दिल्ली, 15 जनवरी, 1983

सा० का० नि० 141.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और डाक तार मोटर सेवा (प्रबन्धकों की भर्ती) नियम, 1962 को अधिस्त करने हुए, उन बातों के विषय जिन्हें ऐसे अधिकरण से पूर्व किया गया है या करने का लक्ष्य किया गया है, प्रबन्धक (डाक-तार, डाक मोटर सेवा) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम डाक-तार विभाग, डाक मोटर सेवा (प्रबन्धक) भर्ती नियम, 1982 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उमर का वर्गीकरण और उमर का वेतनमान वे होंगे जो अपने उदाहरण अनुसूची के स्लॉक 2 से 3 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्लॉक 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. नरहताएं : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पाव नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार को यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध वरके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी भी या प्रारंभ के व्यक्तियों को बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यवृत्ति : इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सर्वत्र में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	6-क	7
प्रबन्धक	* 13 (1982) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित (अतिरिक्तवर्गीय)	780-40-900-दोरी 40-1100-50-1300 रु.	लागू यहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टेण्डिंग : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उन से भिन्न जो अस्वस्थ और	नहीं	आवश्यक : (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में शैक्षिक या आर्ट्स/नोबल डिग्री/डीग्री में उपाधि या समतुल्य। (ii) मोटर परिवहन यंत्रण में 3 वर्ष का प्रशिक्षण या अनुभव, जिसमें किसी सरकारी या अर्द्धसरकारी संगठन या व्यक्तिगत वाणिज्यिक संस्थान में मोटर यानों के किसी विशाल फ्लीट

6	6क	7
निकोबार द्वीप तथा लक्ष- द्वीप में रहने हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए निम्न की गई अंतिम तारीख होगी		का अनुक्षण की सम्मि- लित है। टिप्पणी 1 : अर्हताएँ, अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पणी 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएँ) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती है (हैं), जब कि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग को यह राय है कि इनके लिए आरक्षित स्थितियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन मनुष्यों के अभ्यर्थी प्राप्ति संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए यदि कोई हॉ विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्राप्त की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि, भर्ती सीधे होंगी या प्रतिनिधित्व द्वारा/भर्ती की जाने वाली प्रतिगणना	पदोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे पदोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानांतरण किया जाएगा	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसकी मंजूरी	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
8	9	10	11	12
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधे भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	पुष्टि पर विचार करने के लिए विभागीय पदोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :— 1. सदस्य (डाक मकियाएँ) —अध्यक्ष 2. सदस्य (डाक विकास) —उपध्यक्ष 3. उपमहानिदेशक (कार्यिक) —उपमहानिदेशक टिप्पणी : पुष्टि से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुसूचित भेजी जाएंगी। किंतु यदि संघ लोक सेवा आयोग द्वारा अनुसूचित नहीं करता है तो, विभागीय पदोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।
				सीधे भर्ती करने आयोग से परामर्श आवश्यक है।

[सं. 6-3/77-एसपीजी]

कें० एस० डागर, महायुक्त महानिदेशक

New Delhi, the 15th January, 1983

G.S.R. 141.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Posts and Telegraphs Motor Service (Recruitment of Managers) Rules, 1962, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Managers, (Posts and Telegraphs Mail Motor Service), namely,

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Posts and Telegraphs Department Mail Motor Service (Managers) Recruitment Rules, 1982.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of post, classification and the scale of pay.—The number of post, its classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation in the age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

SCHEDULE

Name of post	No of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or Non-Selection	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	8
Manager	*13 (1982) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'A' Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300	Not applicable	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants by 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Government. Note : The Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	Essential: (i) Degree in Mechanical or Automobile Engineering of a recognised University or equivalent. (ii) 3 years' training or experience of Motor Transport Traffic, including maintenance of a large fleet of Motor Vehicles in a Government or Semi-Government Organisation or Commercial concern of repute. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the

case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes If, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill the vacancies reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by Promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years	By direct recruitment	Not applicable	<p>Group 'A'</p> <p>Departmental Promotion Committee for considering confirmation consisting of:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Member (Postal Operations)—Chairman, 2. Member (Postal Developments)—Member, 3. Deputy Director General (Personnel)—Member <p>Note : The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	Consultation with the Commission necessary while making direct recruitment.

[No. 6-3/77- SPG]

K.S. DAGER, Asstt. Director General,
Posts and Telegraphs

अभ्यन्तर मंत्रालय

नई दिल्ली, 29 जनवरी, 1983

सां.कां.निं. 142—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, खान सुरक्षा महानिदेशालय (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1980 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खान सुरक्षा महानिदेशालय (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1983 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. खान सुरक्षा महानिदेशालय (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1980 की अनुसूची में,—

(i) खान सुरक्षा महानिदेशक के पद से संबंधित क्रम सं० (1) के सामने,—

(क) स्तम्भ 7 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएँगी, अर्थात्:—

“भावस्थक

(1) किसी माय्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से खनन इंजीनियरों में उपाधि या समतुल्य।

(2) कोयला खान विनियम, 1957 के अधीन और धातु उत्पादक खान विनियम, 1961 (अनिर्बन्धित) के अधीन दिया गया प्रथम श्रेणी खान प्रबन्धक प्रमाणपत्र।

(3) खनन में 15 वर्ष का अनुभव, जिसमें से कम से कम 5 वर्ष का अनुभव सहस्रपूर्ण खानों के प्रबन्ध में किसी उच्च प्रबन्धकीय पद पर या खान अधिनियम के कार्यान्वयन से सम्बन्धित कार्य में होना चाहिए।

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अर्हताएं (ii) के सिवाय अन्यथा सुसहित अभ्यर्थी की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती हैं, जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

(ख) स्तम्भ 11 के नीचे की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएँगी, अर्थात्:—

प्रोन्नति : ऐसा खान सुरक्षा उप-महानिदेशक, जिसने उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर ऐसा खान सुरक्षा उप-महानिदेशक, जिसने खान सुरक्षा उप-महानिदेशक और खान सुरक्षा निदेशक की श्रेणियों में कुल मिलाकर 5 वर्ष सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (इसमें अल्पकालिक संविदा भी सम्मिलित है।)

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/लोक उद्योगों/माय्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/पर्यटन मंत्रालय या स्वायत्त संघों के अधीन ऐसे अधिकारी जो 1253 GI/82—6

समूह पद धारण किए हुए हैं या जिन्होंने 2000-2250 घं० के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष सेवा की है और जो स्तम्भ 7 में संक्षेप भर्ती किए जाने वाले अभ्यर्थियों के लिए विहित प्रकार की अर्हताएं और अनुभव रखते हैं।

(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।”

(ii) (1) खान सुरक्षा उप-महानिदेशक और (2) अभ्यन्तर मंत्रालय में तकनीकी सलाहकार के पदों से संबंधित क्रम संख्या 2 के सामने,—

(क) स्तम्भ 1 के नीचे की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएँगी, अर्थात्:—

“खान सुरक्षा उप-महानिदेशक”

(ख) स्तम्भ 7 के नीचे की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएँगी, अर्थात्:—

“भावस्थक

(i) किसी माय्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था की खनन इंजीनियरों में उपाधि या समतुल्य।

(ii) कोयला खान विनियम, 1957 के अधीन और धातु उत्पादक खान विनियम, 1961 (अनिर्बन्धित) के अधीन दिया गया प्रथम श्रेणी खान प्रबन्धक प्रमाणपत्र।

(iii) खनन में 12 वर्ष का अनुभव, जिसमें से कम से कम 5 वर्ष का अनुभव खानों के प्रबन्ध में किसी प्रबन्धकीय पद पर या खान अधिनियम के कार्यान्वयन से सम्बन्धित कार्य में होना चाहिए।

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अर्हताएं (ii) के सिवाय अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती हैं, जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

बांछनीय :

खनन इंजीनियरों में स्नातकोत्तर उपाधि।”

(ग) स्तम्भ 11 में की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएँगी, अर्थात्:—

“प्रोन्नति

ऐसा खान सुरक्षा निदेशक जिसने उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर ऐसा खान सुरक्षा निदेशक जिसने खान सुरक्षा निदेशक और खान सुरक्षा उपनिदेशक की श्रेणियों में कुल मिलाकर 9 वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1 : खान सुरक्षा उपनिदेशक की श्रेणी में सेवा के अन्तर्गत प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के लिए, खान सुरक्षा उपनिदेशक (चयन श्रेणी) की श्रेणी में की गई सेवा भी होगी।

टिप्पण 2 : भूतपूर्व खान सुरक्षा संयुक्त निदेशक की श्रेणी में की गई सेवा खान सुरक्षा उपनिदेशक (चयन श्रेणी) में की गई सेवा समझी जाएगी और प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक

सेवा की संगणना करते समय इसी रूप में संगणित की जाएगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (इसमें अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है)।

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/लोक उपक्रमों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/अर्धसरकारी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी जो सवृण पद धारण किए हुए हैं या जिन्होंने 1800-2000 रु०/1500-1800/2000 रु० के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर क्रमशः 2/5 वर्ष सेवा की है और जो स्लम 7 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और उस प्रकार का अनुभव रखते हैं।

(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

(iii) खान सुरक्षा निदेशक के पद से संबंधित क्रम संख्याक (3) के मामले, स्लम 7 के अधीन प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“आवश्यक

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था की खान इंजीनियरी में उपाधि या समतुल्य।

(ii) कोयला खान विनियम, 1957 और धातु उत्पादक खान विनियम, 1961 (अनिर्बंधित) के अधीन दिया गया प्रथम श्रेणी खान प्रबन्ध प्रमाणपत्र।

(iii) खान में 10 वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम 5 वर्ष का अनुभव सहस्रपूर्ण खानों के प्रबन्ध में या खान अधिनियम के कार्यान्वयन से सम्बद्ध कार्य में होना चाहिए।

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अर्हता (2) के सिवाय अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती है (है), जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा

आयोग की यह राय है कि इनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अर्हता अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वांछनीय :

खान इंजीनियरी में स्नातकोत्तर उपाधि।

(iv) खान सुरक्षा उपनिदेशक के पद से संबंधित क्रम संख्याक (4) के मामले, स्लम 7 के अधीन प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“आवश्यक

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से खान इंजीनियरी में उपाधि या समतुल्य।

(ii) कोयला खान विनियम, 1957 या धातु उत्पादक खान विनियम 1961 (अनिर्बंधित) के अधीन दिया गया प्रथम श्रेणी खान प्रबन्ध प्रमाणपत्र।

(iii) बड़ी और यंत्रोक्त भूमिगत खानों में खान में 5 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अर्हता (2) के सिवाय, अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती है (है), जब कि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अर्हता अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वांछनीय :

खान इंजीनियरी में स्नातकोत्तर उपाधि।

(v) खान सुरक्षा निदेशक (यांत्रिक) के पद से संबंधित क्रम सं० 8 के पश्चात् निम्नलिखित क्रम संख्याक और प्रविष्टियां अस्त:स्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

1	2	3	4	5	6	6क	7
“8-क. खान सुरक्षा उप निदेशक (यांत्रिक) (चयन श्रेणी)	*1 (1982) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “क” राजपत्रित	1500-60-1800 रु०	अवयव	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8	9	10	11	12	13		
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा	खान सुरक्षा उप निदेशक (यांत्रिक) जिसने उस श्रेणी में 10 वर्ष सेवा की है।	(प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) समूह “क” विभागीय प्रोन्नति समिति 1. सचिव/अपर सचिव, श्रम मंत्रालय—अध्यक्ष। 2. संयुक्त सचिव, श्रम मंत्रालय —सदस्य। 3. खान सुरक्षा महानिदेशक/खान संरक्षा उप-महानिदेशक—सदस्य।	इस पद पर नियुक्ति के लिए चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।”		

(6) उद्घोष्ट वैज्ञानिक अधिकारी के पद से संबंधित क्रम सं० 10-क के पश्चात् निम्नलिखित क्रम सं० और प्रविष्टियाँ रखी जायेंगी, अर्थात् —

1	2	3	4	5	6	6क	7
10-ख दस्तावेजी अधिकारी	* 1 (1982) *कार्यभार के आधार पर परि-वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	1100-50-1600 रु०	लागू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवाओं के लिए केन्द्रीय सरकार जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार शिथिल की जा सकती है)	हां	आवश्यकतः : 1. किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से भौतिकशास्त्र या रसायनशास्त्र या जल विज्ञान (पर्यावरणीय या मान-वीय) में मास्टर की उपाधि या समतुल्य। या किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय के खनन/विद्युत/भौतिक इंजीनियरी में उपाधि या समतुल्य। 2. किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय या संस्था से पुस्तकालय विज्ञान में उपाधि या समतुल्य डिप्लोमा। 3. किसी उपाधि प्राप्त पुस्तकालय दस्तावेजी केन्द्र या सूचना केन्द्र में किसी उत्तरदायी हैसियत में 7 वर्ष का अनुभव।
					टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उन से भिन्न जो अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।		
							टिप्पण : 1. अर्हताएँ, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की वक्ता में संघ लोक सेवा आयोग के विवेका-नुसार शिथिल की जा सकती है। 2. अभ्युक्त संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेका-नुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस वक्ता में शिथिल की जा सकती है, जब कि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग को यह राय है कि इनके लिए अतिरिक्त रिक्तियों को भरने के लिए अतिरिक्त अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।
							बांछनीय : 1. अंग्रेजी से भिन्न किसी एक आधुनिक यूरोपीय भाषा अधिमानतः जर्मन, फ्रेंच, रूसी या पोलिश का कार्यसाधक ज्ञान। 2. किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय की पुस्तकालय विज्ञान में मास्टर की उपाधि या समतुल्य।

8	9	10	11	12	13
सागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (इसमें अल्पकालिक संविदा भी सम्मिलित है), जिसके हो सकने पर संघीय भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (इसमें अल्पकालिक संविदा भी सम्मिलित है) (क) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/लोक सेक्टर उपक्रमों/भाष्यतः प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/विश्वविद्यालयों/अर्थ सहायता कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकांश : 1. जो सक्षम पद धारण किए हुए हैं ; या 2. जिन्होंने 700-1300 रु० के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है ; या 3. जिन्होंने 650-1200 रु० के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 7 वर्ष सेवा की है, और (ख) जिनके पास स्तम्भ 7 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधि-कथित शैक्षिक अर्हताएं प्राप्त अनुभव है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)	(पुष्टि पर विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे : 1. सचिव/अपर सचिव, अम संज्ञा.लय—अध्यक्ष। 2. संयुक्त सचिव, अम संज्ञा.लय—सदस्य। 3. खान सुरक्षा महानिदेशक/खान सुरक्षा उप निदेशक—सदस्य। टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग इनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति को बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।	चयन, प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

(7) स्तम्भ 6 के अधीन "(सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल की जा सकती है)" प्रविष्टि के स्थान पर, "(सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)" प्रविष्टि रखी जाएगी।

[फा०सं० क-12018/1/78-एम आई
जे०के० जैन, अवर सचिव]

मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग 3, खण्ड 3, उपखण्ड (1) तारीख 8 मार्च, 1980 में, पृष्ठ 534-541 पर प्रकाशित किए गए थे, देखिए अधिसूचना सं० सा० का० नि० 287 तारीख 20 फरवरी, 1980 इसमें तत्पश्चात् निम्नलिखित द्वारा संशोधन किए गए :—

- (1) अधिसूचना सं० सा० का० नि० 610 तारीख 10 जून, 1981
- (2) अधिसूचना सं० सा० का० नि० 237 तारीख 20 फरवरी, 1982
- (3) अधिसूचना सं० सा० का० नि० 416 तारीख 17 अप्रैल, 1982
- (4) अधिसूचना सं० सा० का० नि० 562 तारीख 5 जून, 1982

MINISTRY OF LABOUR & REHABILITATION

(Department of Labour)

New Delhi, the 29th January, 1983

G.S.R. 142.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the **Directorate-General of Mines Safety (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1980, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate-General of Mines Safety (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1983.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate-General of Mines Safety Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules 1980,—

(i) against serial number (1) relating to the post of Director General of Mines Safety,—

(a) for the entries under column 7, the following entries shall be substituted, namely :—

"Essential :

(i) Degree in Mining Engineering of a recognised University/Institution or equivalent.

(ii) First Class Mine Manager's Certificate granted under the Coal Mines Regulations 1957, and under the Metalliferous Mines Regulations 1961 (Unrestricted).

(iii) 15 years' experience in mining of which at least 5 years' should be in a senior managerial post in

the management of important mines or in work connected with the implementation of the Mines Act.

Note 1.—Qualifications, except qualification (ii), are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable

Post-graduate degree in Mining Engineering."

(b) for the entries under column 11, the following entries shall be substituted, namely :—

"Promotion

Deputy Director General of Mines Safety with 2 years' regular service in the grade failing which Deputy Director General of Mines Safety with 5 years' regular service in the grades of Deputy Director General of Mines Safety and Director of Mines Safety combined together.

Transfer on deputation

(including short-term contract)

Officers under the Central/State Governments/Public Undertakings/Recognised Research Institutions/Semi-Government or Autonomous Organisations holding analogous posts or with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 2000-2250 or equivalent and possessing the educational qualifications and experience of the type prescribed for direct recruits in column 7.

(Period of deputation/contract shall not exceed 5 years)."

(ii) against serial number (2) relating to the posts of
(i) Deputy Director General of Mines Safety and
(ii) Technical Adviser in the Ministry of Labour,—

(a) for the entries under column 1, the following entries shall be substituted, namely :—

"Deputy Director General of Mines Safety."

(b) for the entries under column 7, the following entries shall be substituted, namely :—

"Essential

(i) Degree in Mining Engineering of a recognised University/Institution or equivalent.

(ii) First Class Mine Manager's Certificate granted under the Coal Mines Regulations 1957, and under the Metalliferous Mines Regulations, 1961 (Unrestricted).

(iii) 12 years' experience in Mining of which at least 5 years' should be in a managerial post in the management of important mines or in work connected with the implementation of the Mines Act.

Note 1.—Qualifications, except qualifications (ii), are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable

Post-graduate degree in Mining Engineering."

(c) for the entries in column 11, the following entries shall be substituted, namely :—

"Promotion

Director of Mines Safety with 2 years regular service in the grade failing which Director of Mines Safety with 9 years regular service in the grades of Director of Mines Safety and Deputy Director of Mines Safety combined together.

Note 1.—The service in the grade of Deputy Director of Mines Safety shall include service in the grade of Deputy Director of Mines Safety (Selection Grade) also while reckoning the minimum qualifying service for promotion.

Note 2.—The service rendered in the erstwhile grade of Joint Director of Mines Safety shall be deemed to be service in the grade of Deputy Director of Mines Safety (Selection Grade) and also counted as such while reckoning the minimum qualifying service for promotion.

Transfer on deputation

(including short-term contract)

Officers under the Central/State Governments/Public Undertakings/Recognised Research Institutions/Semi-Government or Autonomous Organisations holding analogous posts or with 2½ years' service in posts in the scale of Rs. 1800-2000/Rs. 1500-1800/2000 or equivalent respectively and possessing the educational qualifications and the type of experience prescribed for direct recruits in column 7.

(Period of deputation/contract shall not exceed 5 years)"

(iii) against serial number (3) relating to the post of Director of Mines Safety, for the entries under column 7, the following entries shall be substituted, namely :—

"Essential

(i) Degree in Mining Engineering of a recognised University/Institution or equivalent.

(ii) First Class Mine Manager's Certificate granted under the Coal Mines Regulations 1957, and under the Metalliferous Mines Regulations 1961 (Unrestricted).

(iii) 10 years' experience in Mining of which at least 5 years' should be in the management of important mines or in work connected with the implementation of the Mines Act.

Note 1.—Qualifications, except qualification (ii), are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Post-graduate degree in Mining Engineering."

(iv) against serial number (4) relating to the post of Deputy Director of Mines Safety, for the entries under column 7, the following entries shall be substituted namely :—

"Essential

(i) Degree in Mining Engineering of a recognised University/Institution or equivalent.

(ii) First Class Mine Manager's Certificate granted under the Coal Mines Regulations 1957, or under

the Metalliferous Mines Regulations 1961 (Unrestricted).

- (iii) 5 years' experience in Mining in large and mechanised underground mines.

Note 1.—Qualifications, except qualification (ii), are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualification regarding experience is relaxable

- (v) after serial number 8 relating to the post of Director of Mines Safety (Mechanical) and entries thereto, the following serial number and entries shall be inserted, namely :—

1	2	3	4	5	6	6(a)	7
"8-A. Deputy Director of Mines Safety (Mechanical) (Selection Grade)	*1 (1982) General Central *Subject Services: to variation dependent on work-load.	Rs. 1500-60-1800	Non-Selection	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

8	9	10	11	12	13
Not applicable.	2 years	By promotion	Promotion : Deputy Director of Mines Safety (Mechanical) with 10 years' regular service in the grade.	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) 1. Secretary/Additional Secretary, Ministry of Labour—Chairman. 2. Joint Secretary, Ministry of Labour—Member. 3. Director General of Mines Safety/Deputy Director General of Mines Safety—Member.	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary while making selection for appointment to this post."

- (vi) after serial number 10-A relating to the post of Senior Scientific Officer and entries thereto, the following serial number and entries shall be inserted, namely :—

1	2	3	4	5	6	6(a)	7
"10-B Documenta- tion Officer	*1 (1982) *Subject Service to vari- ation dependent on work- load.	General Central Group 'A', Gazetted.	Rs. 1100- 50-1600	Not applicable.	Not exceeding 40 years (Relaxable for Government servants by 5 years in accordance with the instructions is- sued by the Cen- tral Government). Note : The crucial date for determi- ning the age limit shall be the closing date for receipt	Yes	Essential: (i) Master's Degree in Phy- sics or Chemistry or Biology (Environmental or Human) of a recogni- sed University or equi- valent. OR Degree in Mining/ Electrical/Mechanical Engineering of a recog- nised University or equivalent.

at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Post-graduate degree in Mining Engineering."

1	2	3	4	5	6	6(a)	7
					of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	(ii) Degree or equivalent diploma in Library Science of a recognised University or Institution.	
						(iii) 7 years' experience in a responsible capacity in a library, documentation centre or information centre of standing.	
						Note 1:—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.	
						Note 2:—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	
						Desirable :	
						(i) Working knowledge of any one modern European language other than English preferably German, French, Russian or Polish.	
						(ii) Master's Degree in library science of a recognised University or equivalent.	
8	9	10	11	12	13		
Not applicable	2 years	By transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation (including short-term contract) (a) Officers under the Central Governments/ State Government/ Public Sector Undertakings/ Recognised Research Institutions/ Universities/Semi-Government statutory or autonomous	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission."		
				1. Secretary/Additional Secretary, Ministry of Labour—Chairman.			
				2. Joint Secretary, Ministry of Labour—Member.			

8	9	10	11	12
			<p>organisations:</p> <p>(i) holding analogous posts;</p> <p>or</p> <p>(ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent;</p> <p>or</p> <p>(iii) with 7 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent;</p> <p>and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruit under column 7.</p> <p>(Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years)</p>	<p>3. Director General of Mines Safety/Deputy Director General of Mines Safety —Member.</p> <p>Note : the proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be referred to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>

(vii) for the entry "(Relaxable for Government servants)" under column 6, the entry "(Relaxable for Government servants by 5 years)" shall be substituted.

[F. No. A-12018/1/73-MI]

J. K. JAIN, Under Secretary,

**Principal rules published vide Notification No. G.S.R. 287, dated 20th February, 1980, in the Gazette of India, dated 8th March, 1980, Part II, Section 3, SubSection (i) at pages 524-541.

Subsequently amended by :—

(i) Notification No. G.S.R. 610, dated 10th June, 1981.

(ii) Notification No. G.S.R. 237, dated 20th February, 1982.

(iii) Notification No. G.S.R. 416, dated 17th April, 1982.

(iv) Notification No. G.S.R. 562, dated 5th June, 1982.